



**PAREMMAN ELÄMÄN
PALVELUKSESSA**

Valion vastuullisuusraportti

2019



SISÄLLYSLUETTELO



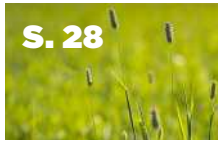
S. 16

Suomalaisten
maitotilojen
omistama



S. 20

Eläinten
hyvinvointi



S. 28

Kohti
hiilineutraalia
maitoa 2035



S. 48

Terveyttä ja
hyvinvointia
edistävät
innovaatiot

	Toimitusjohtajan tervehdys	4
	Mitä vastuullisuus tarkoittaa Valiolle?	6
	Vastuullisuuden tavoitteet	9
	Toimintaympäristö ja trendit	13
	Strategia	14
	Suomalaisten maitotilojen omistama	16
	Eläinten hyvinvointi	20
	Kohti hiilineutraalia maitoa 2035	28
	Läpinäkyvä hankinta	42
	Terveyttä ja hyvinvointia edistävät innovaatiot	48
	Yhdessä sidosryhmien kanssa	52
	Vastuullisuuden johtaminen	68
	Hallinto ja palkitseminen	70
	Ympäristötietoa	72
	Henkilöstötietoa	78
	Taloustietoa	82
	GRI-taulukko	86

SUOMEN VASTUULLISIN BRÄNDI JO SEITSEMÄNNEN KERRAN



Sustainable Brand Index -tutkimukseen osallistuneet ihmiset pitävät tärkeinä Valion kotimaisia tuotteita, eläinten hyvinvointia ja ympäristön kannalta kestäviä pakkauksia.

Tämä Vastuullisuusraportti kuvaa Valion toimintaa vuonna 2019 ja vuoden 2020 alussa. Raportointi kattaa Suomen toiminnot ja osittain muita maita. Olemme siirtymävaiheessa, ja laajennamme tulevaisuudessa raportoinnin kattavuutta. Luvut suluissa ovat vuodelta 2018.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuonna 2019 jatkoimme työtämme ympäristön, eläinten ja ihmisten hyvinvoinnin parantamiseksi. Valion viesti vahvistui, liikevaihto kasvoi maltillisesti ja kannattavuus parani.

Valion vuosi oli liiketoiminnan näkökulmasta hyvä. Liikevaihto kasvoi noin kolme prosenttia 1 787 miljoonaan euroon. Moni uutuusistamme vastasi ajankohtaisiin trendeihin: PROfeel® vanukkaat välipala-trendiin, Valio Oddlygood® kasvipohjaisen tuotteiden kysyntään, ja Valio Eila™ NUTRI F+ maitojauhe ikääntyneiden ravitsemukseen. Lisäksi toimme kauppoihin vapaan lehmän maidon, joka tulee pihattonavetoista, joissa lehmät liikkuvat omaan tahtiin.

Suomessa liikevaihto kasvoi puoli prosenttia. Kasvua tuli erityisesti välipaloista ja kasvipohjaisista tuotteista. Perinteisistä kategorioista maidot jatkoivat laskua markkinatrendin mukaisesti.

Tunnistamme ilmastomuutoksen haasteet ja olemme vahvasti etsimässä ratkaisuja. Panostamme Hiilineutraali maito 2035 -tavoitteeseen, jotta ihmiset voisivat

nauttia maitotuotteita hyvällä omalla tunnolla myös tulevaisuudessa. Rinnalla kehitämme uusia, kasvipohjaisia tuotteita. Molempia tarvitaan.

Valio on 4 700 suomalaisen maidontuottajan omistama yritys, ja maksamme toimintamme tuotot maitotiloille osuuskuntien kautta. Taloudellista onnistumista mitataan maitokatteella ja -tuotolla. Maitokatetta kertyi 838 miljoonaa euroa (800 milj. euroa), ja maitotuotto oli 41,2 senttiä litralta (38,4 snt/l). Liiketoiminnan kannattavuuden parantaminen siis eteni suunnitellusti. Maksamamme maidon hinta pysyi keskimääräistä EU-hintaa korkeampana.

Ulkomaan liikevaihto kasvoi seitsemän prosenttia 715 miljoonaan euroon (669 milj. euroa). Näemme potentiaalia erityisesti elintarviketeollisuuden erikoisraaka-aineissa, joita kutsumme lisäarv jauheiksi. Niiden ominaisuudet tuovat

teollisuusasiakkaillemme erilaisia etuja: leipomo tai makeisvalmistaja voi vähentää sokeria tai urheiluvälipalojen valmistaja voi lisätä tuotteisiin proteiinia.

>> **Lue lisää** vuoden 2020 näkymistä hallituksen toimintakertomuksesta.

ILMASTOTYÖMME ETENI

Ilmastomuutoksesta tuli vuonna 2019 jokapäiväinen osa uutisia. Jatkoimme työtä uusien, päästöjä vähentävien ratkaisujen löytämiseksi maitoketjussamme. Koulutimme muun muassa 170 maitotilayrittäjää hiiliviljelijöiksi yhdessä Baltic Sea Action Groupin kanssa, otimme kierrätysmuovia käyttöön pakkauksissamme, kehitimme hiilijalanjälkilaskentaa ja sitouduimme asettamaan Pariisin sopimuksen mukaiset tieteellisesti arvioidut ilmastotavoitteet. Työmme painopiste on päästöjen vähentämisessä, ei niiden kompensoinnissa.

Isoimmat haasteemme liittyvät lannan kierrättämiseen polttoaineeksi sekä soista raivattujen peltojen päästöjen vähentämiseen. Näihin etsimme ratkaisuja yhdessä kumppaniemme kanssa. Olemme hyvässä vauhdissa, mutta mikään kestävä ei synny yhdessä yössä.

Ilmastonmuutos vaikuttaa ihmisten arkeen ja ruoantuotannon olosuhteisiin: Jossain kärsitään kuivuudesta, toisaalla tulvista. Jos ajatellaan ruoantuotannon kestävää työnjakoa, Suomi on maidontuotannon kannalta otollinen maa. Meillä lehmien tärkeintä ravintoa on nurmi, soijaa ne eivät syö ollenkaan. Myös vesivaroja on enemmän kuin monessa muussa maassa.

ELÄINTEN HYVINVOINTIA PARANTAEN

Olemme ylpeitä työstä, jota maitotiloilla on tehty vuosien varrella eläinten hyvinvoinnin parantamiseksi. Vuonna 2019 noin 95 prosenttia maidosta tuli tiloilta, jotka saavat vastuullisuuslisää. Edellytyksenä on muun muassa eläinten ennakoiva terveydenhuolto, esimerkiksi eläinlääkärin säännöllinen terveydenhuoltokäynti. Vuoden 2020 lopussa kaikkien maitotilojen pitää sitoutua vastuullisuuslisän vaatimuksiin. Koska tiloja on paljon, muutokset vievät oman aikansa. Ison toimijan etuna on kuitenkin se, että voimme viedä eläinten

hyvinvointia lisääviä asioita eteenpäin laajalla rintamalla. Kehittämistä riittää myös tulevaisuudessa. Esimerkiksi laidunnuksen lisääminen on yksi asia, jota haluamme edistää. Moderneissa pihattonavetoissa lehmät liikkuvat joka päivä vapaasti, mutta kaikilla tiloilla ei ole ulkoilumahdollisuutta. Jotta laidunnus lisääntyisi, ohjeistamme tiloja ottamaan asian huomioon jo navetan suunnitteluvaiheessa.

SUOMEN VASTUULLISIN BRÄNDI 7. KERRAN

Suomalaiset valitsivat Valion Suomen vastuullisimmaksi brändiksi seitsemättä kertaa Sustainable Brand Index -tutkimuksessa. Ihmiset pitävät tärkeinä erityisesti Valion kotimaisia tuotteita, eläinten hyvinvointia ja ympäristön kannalta kestäviä pakkauksia.

Otamme tunnustuksen vastaan nöyrästi, ja jatkamme töitä ympäristön, eläinten ja ihmisten hyvinvoinnin parantamiseksi. Uskomme, että suomalaisille, kestävällä tavalla tuotetuille maitotuotteille on paikkansa myös tulevaisuudessa.

POIKKEUSOLOISSA VASTUUMME KOROSTUU

Koronaviruksen aiheuttama maailmanlaajuinen poikkeustilanne on osoittanut, että

ruokaturvasta ja vastuullisuudesta huolehtiminen on 2020-luvulla tärkeämpää kuin ehkä koskaan ennen. Meidän tehtävämme on varmistaa, että koteihin saadaan ruokaa kaikissa tilanteissa.

Suomessa ruokahuolto toimii myös poikkeusoloissa. Siitä kiitos kuuluu suomalaisille, jotka valitsevat ostoskoriin kotimaista myös tavallisina aikoina. Yhdessä varmistamme, että paikallinen ruoantuotanto säilyy: pellot pysyvät viljeltyinä, tuottajien ammattitaito korkealla ja tehtaiden pyörät pyörimässä.

Kiitokset hyvästä yhteistyöstä ja ratkaisukeskeisestä, eteenpäin katsovasta hengestä myös kaikille valiolaisille, maitotiloille, asiakkaillemme ja kumppaneille! Voimme olla ylpeitä suomalaisesta ruokaketjusta.



Annikka Hurme
Toimitusjohtaja

MITÄ VASTUULLISUUS TARKOITTA A VALIOLLE?

Ruoankulutuksella ja -tuotannolla on globaalisti merkittäviä vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan, eläimiin ja ihmisten elämään.

Tuotamme tervellistä ruokaa arjen polttoaineeksi ja tuomme ihmiset yhteen. Samalla luomme työtä tuhansille. Ruoantuotanto perustuu luonnon meille antamiin resursseihin. Tunnamme ympäristö- ja ilmastovaikutuksemme ja vastuunamme on vähentää niitä. Samaan aikaan parannamme määrätietoisesti eläinten hyvinvointia. Olemme osa kestävän kehityksen haasteiden ratkaisua.







VALION VASTUULLISEN TOIMINNAN KIVIJALKA

VALION VASTUULLISUUDEN TAVOITTEET 2019

TEEMA	TAVOITE	ETENEMINEN 2019
OSUUSTOIMINNALLINEN PERUSTA	Parhaiden eurooppalaisten osuus-toiminnallisten meijeriyritysten tasoinen tuottajahinta.	Tavoite saavutettu: Valion osuuskunnille maksama maidon tilityshinta on ollut keskimääräistä EU-hintaa korkeampi koko 2000-luvun.
ELÄINTEN HYVINVOINTI	Kaikki valiolaiset maitotilat uuden laatu- ja tuotantotapaohjeen piirissä vuoteen 2020 mennessä (kuuluvat nautojen terveyden-huoltorekisteriin Nasevaan, ennakoiva terveydenhuolto).	Etenimme kohti tavoitetta: Vuoden 2019 lopussa 83 % tiloista mukana eli noin 94 % maidosta. Vastuullisuuslisä nostettiin heinäkuussa 1 sentistä 2 senttiin per maitolitra.
KESTÄVÄ MAIDONTUOTANTO JA KIERTOTALOUS	Valiolaiset lehmät ja nuorkarja eivät syö lainkaan soijarehua helmikuun 2019 loppuun mennessä. Energian käytön tehokkuus Valion omassa toiminnassa paranee 7,5 % vuoden 2015 energian kulutuksesta vuoteen 2025 mennessä.	Tavoite saavutettu: Soijaa ei enää käytetä valiolaisilla tiloilla. Etenimme tavoitetta kohti: Tähän mennessä energiatehokkuustoimenpiteiden yhteenlaskettu vaikutus vastaa noin 3,2 % vuoden 2015 energian-kulutuksesta. Saavutamme tavoitteen, jos pystymme jatkamaan samalla tahdilla.
LÄPINÄKYVÄ HANKINTA	Suomessa maito on EU:n puhtainta ja se keräillään omistajayrittäjien tiloilta. Maito voidaan jäljittää tilatasolle virhetilanteessa. Vuonna 2020 hankintojen kotimaisuusaste Suomessa maitoraaka-aine huomioituna yli 90 prosenttia.	Tavoite saavutettu: Valion maito on lääke-jäämätöntä ja EU:n puhtaimpien joukossa solu- ja bakteerimääriltään. Vuonna 2019 maidosta 97,6 % parasta E-luokkaa (96,9). Tavoite saavutettu: Hankintojen kotimaisuusaste Suomessa maitoraaka-aine huomioituna yli 90 prosenttia.
TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA EDISTÄVÄT INNOVAATIOT	Tuplaamme maustamattomien, sokeroimattomien sekä 20–50 % vähemmän sokeria sisältävien tuotteiden määrän vuodesta 2015 (84 kpl) vuoteen 2020 (168 kpl) mennessä. Vuonna 2020 myymme 7 milj. kiloa Valio ValSa® tuotteita.	Tavoite lähes saavutettu: Maustamattomien, sokeroimattomien sekä 20–50 % vähemmän sokeria sisältävien välipalatuotteiden lukumäärä 157 kpl vuonna 2019 (136). Vuonna 2019 myimme noin 6,8 milj. kiloa Valio ValSa® tuotteita (6,85).

VALION VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN PAINOPISTEALUEET

Olemme tunnistaneeet aiheet, jotka ovat erityisen tärkeitä Valion sidosryhmille ja joiden kautta luomme hyvinvointia yhteiskuntaan. Näiltä alueilta haemme myös liiketoimintahyötyjä. Haluamme olla edelläkävijä hyvinvoinnin ja kestävien elintapojen edistämässä, ilmastotyössä ja luonnon elinvoimaisuuden turvaamisessa. Asetamme vuoden 2020 aikana näihin osa-alueisiin liittyvät tavoitteet.

IHMISET VALIO-YHTEISÖSSÄ

- Ravitsemussitoumuksia ja kohderyhmäkohtaisia neuvoja
- Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi maitotiloilla ja Valiolla
- Ihmisoikeuksien toteuttaminen ja riskien hallinta

YMPÄRISTÖVIISAAT PAKKAUKSET

- Vähennä
- Korvaa
- Kierrätä

HÄVIKIN VÄHENTÄMINEN YHDESSÄ KOTITALOUKSIEN JA ASIAKKAIDEMME KANSSA



HIILINIELUJEN KEHITTÄMINEN

Hiiliviljelyn käyttöönotto

KIERTOTALOUS

- Lannan hyötykäyttö
- Tuotannon uusiutuva ja talteen otettu energia
- Logistiikan uusiutuva energia

PELTOJEN JA MAIDONTUOTANNON PÄÄSTÖVÄHENNYKSET

ELÄINTEN HYVINVOINTI

LUONNON MONIMUOTOISUUDEN TURVAAMINEN

13

12

15

14

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET VUOSILLE 2016–2030

tähtäävät köyhyyden poistamiseen ja hyvinvoinnin parantamiseen ympäristö huomioiden.

VALION VASTUULLISUUSTEOT LINKITTYVÄT ERITYISESTI KAHDEKSAAN TAVOITTEeseen



2 EI NÄLKÄÄ
Maidontuotanto perusedellytys ihmiskunnan ruokkimiseksi, huoltovarmuus, ruokaturva



3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA
Terveelliset, hyvinvointia edistävät tuotteet



8 IHMSARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA
Kaikki tuotto maidon-tuottajille



10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN
Tasa-arvon edistäminen ja syrjinnän ehkäisy



12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA
Energiatehokkuus, resurssitehokkuus, hävikin vähentäminen, kiertotalous, pakkaukset



13 ILMASTOTEKOJA
Kohti hiilineutraalia maitoa (esim. hiiliviljelyn edistäminen, fossiilisten vähentäminen tuotannossa ja logistiikassa)



14 VEDENALAINEN ELÄMÄ
Kiertotalous alkutuotannossa, vesistöpäästöjen vähentäminen (COD)



15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ
Eläinten hyvinvointi, biodiversiteetin edistäminen maitotiloilla



TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA TRENDIT

Valio on juuriltaan suomalainen, ja tuotteitamme viedään noin 60 maahan ympäri maailman. Toimintaympäristön muutokset vaikuttavat niin kuluttajien valintoihin kuin teollisuusasiakkaidemme toimintaan. Samalla ne luovat uusia mahdollisuuksia ja toisaalta riskejä Valion liiketoiminnalle.

ILMASTONMUUTOS



Ilmastonmuutos vaikuttaa ruoantuotannon mahdollisuuksiin eri maissa ja samalla kansantalouksiin sekä muuttovirtoihin. Kasvipörsäisen ruoan suosio ja eläinperäisen kritiikki ovat sekä riski että mahdollisuus: pienennämme maidon hiilijalanjälkeä ja kehitämme kasvipohjaisia tuotteita.

HAASTAVAT MAITOMARKKINAT



Tilanne maitomarkkinoilla pysyy haastavana, ja markkinahäiriöt heijastuvat hintoihin. Väestön kasvaessa sekä maidon kulutus että tuotanto kasvavat globaalisti. Sään ääri-ilmiöt ovat ajoittain hidastaneet myös maidontuotantoa.

KESKILUOKAN KASVU



Kehittyvissä maissa ostovoima kasvaa. Esimerkiksi Aasiassa maitotuotteista tulee osa yhä useamman ruokavaliota. Maailmantalouden näkymät kuitenkin heikkenevät, ja ostovoima pienenee. Ruoan tuotanto ja tarve eivät ole tasapainossa maantieteellisesti.

ARVAAMATTOMAT, ISOT MUUTOKSET



Pandemiat, kauppasodot ja eläintaudit ovat esimerkkejä näistä. Koronapandemian tuoma maailmantalouden heikkeneminen, liikkumisrajoitukset, ravintoloiden ja hotellien ahdinko sekä arjen ostosten muutokset vaikuttavat liiketoimintaamme kaikilla markkinoilla. Ruoan turvallisuus, alkuperä ja omavaraisuus korostuvat.

DIGITALISAATIO JA YKSILÖLLISYYS



Digitalisaatio muuttaa ihmisten toimintaa monin tavoin: läpinäkyvyyden ja jäljitettävyyden merkitys kasvaa, ja tuotteiden yksilöllisyydeltä ja asiakaskokemukselta odotetaan enemmän. Ihmiset ja yritykset toivovat räätälöityjä tuotteita, palveluja ja ratkaisuja.

TIETOTULVA



Tietoa on saatavilla missä ja milloin vain. Tiedot ruoasta, ravitsemuksesta ja kestävästä tuotannosta ovat kuitenkin ristiriitaisia ja saavat ihmiset epäilemään valintojaan. Moni luottaa sosiaaliseen mediaan. Asiantuntijuuden ja tiedon arvostaminen on kuitenkin kasvanut koronapandemian myötä.

Miten trendit vaikuttavat syömiseen?

Vuosittainen kuluttajatrendien analyysimme antaa meille kokonaisvaltaisen ymmärryksen asioista, jotka vaikuttavat ruokaan ja syömiseen. Kehitämme tuotteita ja palveluja, joilla vastaamme ihmisten muuttuviin toiveisiin, tarpeisiin ja tunteisiin. [Katso vuoden 2020 trendikartta verkossa >>>](#)

STRATEGIA

4 700 suomalaista maitotilaa omistaa Valion osuuskuntien kautta. Ostamme Suomessa käyttämämme maidon omistajiltamme, ja maksamme heille toimintamme kaikki tuotot.

Tavoitteenamme on maksaa maitotiloille parhaiden eurooppalaisten osuustoiminnallisten meijeriyritysten tasoista tuottajahintaa. Olemme ylittäneet keskimääräisen tuottajahinnan koko 2000-luvun ajan.

VALION TOIMINNAN PERUSTA



Valion ydinosuuskuntien on kyky luoda ja kaupallistaa innovaatioita eri kuluttajatarpeisiin toimintojen tiiviillä yhteistyöllä. Hyödynnämme tutkimuksen ja tuotekehityksen, kuluttaja- ja asiakasymmärryksen ja tuotannon tiivistä yhteistyötä.

Strategiset tavoitteemme ovat paras asiakaskokemus, pidetyimmät brändit ja halutuimmat tuotteet. Vastuullisuus kaikessa tekemisessä on yksi avain onnistumiseen.



SUOMALAISTEN MAITOTILOJEN OMISTAMA

Suomalaiset maidontuottajat omistavat Valion.

Maksamme heille toimintamme kaikki tuotot alueellisten osuuskuntien kautta. Kun valitset Valion tuotteen, voit olla varma, että koko raha menee tuottajalle.



SUOMALAISET MAIDONTUOTTAJAT OMISTAVAT VALION

Suomessa hankimme maidon omistajitamme, Virossa ja Venäjällä valmistamme tuotteita paikallisesta maidosta tarkkojen laatuvaatimusten mukaan.

[Lue lisää >>>](#)

4 700 valiolaista maitotilayrittäjää omistaa Valion 14 osuuskunnan kautta. Maitotilojen määrä väheni vuonna 2019 kahdeksan prosenttia. Maidon määrä pysyi kuitenkin aiempien vuosien tasolla 1,8 miljardissa litrassa, sillä keskimääräinen tilakoko on kasvussa. Vuonna 2019 maitotilalla oli keskimäärin 43 lehmää (39). Suomessa maitoa tuotetaan verrattain pienillä tiloilla: Esimerkiksi Ruotsissa lehmiä on tilalla keskimäärin 92, Tanskassa 216 ja Hollannissa 102. (Lähde: ProAgria Tuotosseurannan tulokset 2019).

LUOMME TYÖTÄ JA TOIMEENTULOJA HANGOSTA UTSJOELLE

Maidontuotanto on ainoa maatalouden muoto, joka onnistuu kaikkialla Suomessa – myös siellä missä luonnonolosuhteet ja pellot eivät sovi ruokakasvien viljelyyn.

Maito toi Suomessa vuonna 2019 maatalouden yrittäjätulosta* noin 60 prosenttia.

MITEN MAIDON TUOTTAJAHINTA MUODOSTUU?



Valion hallituksen jäsenet ovat maitotilayrittäjiä itsekin. He arvioivat, kuinka paljon Valiolla on varaa maksaa maidosta osuuskunnille. Se riippuu siitä, kuinka hyvin tuotteet jogurtista juustoon ovat menneet kaupaksi, ja kuinka kannattavaa myynti on ollut. Osuuskunnat maksavat tiloille tuottajahinnan.

[Lue lisää >>>](#)



Kainuussa ja Lapissa, missä muu maanviljely on luonnonolosuhteiden takia vaikeaa, maito ja lypsykarjatilojen naudanliha tuovat noin 80 prosenttia maatalouden myyntituloista**.

*Yrittäjätulo sisältää maatalouden tuet.

**Myyntitulo sisältää tuotemyynnistä saadut tulot, ei sisällä tukia.

Valio tuotti vuonna 2019 yhteiskuntaan noin miljardi euroa.



Vuonna 2019 Valio maksoi maidosta keskimäärin 39,9 senttiä litralta.

[Lue lisää >>>](#)

**MONENLAISIA PALVELUJA
MAATILOILLE**

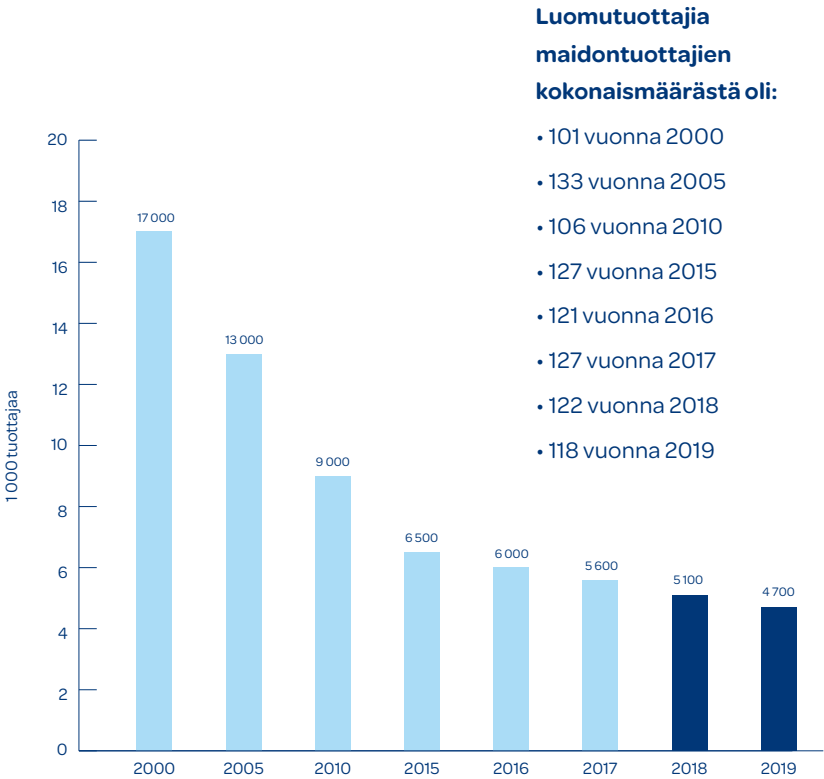
Työ maitotilalla vaatii monipuolista osaamista ja hyvää kuntoa. Yrittäjän töihin kuuluu lehmien ravinnoksi kasvatettavan nurmen viljely, eläinten hyvinvoinnista huolehtiminen, maidon laadun varmistaminen, yrityksen talouden hoitaminen ja tilan kehittäminen.

Valion alkutuotantopalvelut tarjoavat tiloille neuvontaa ja koulutuksia esimerkiksi maidon laatuun, eläinten terveyteen ja tilan kehittämiseen liittyen.

Vuonna 2019 osuuskunnat ja Valio järjestivät yhdessä 216 koulutustilaisuutta.

Vuonna 2019 Mehiläinen ja Valio tekivät sopimuksen, jonka ansiosta valiolaiset maitotilayrittäjät pääsevät helposti Mehiläisen työterveydenhuollon piiriin. Maatalousyrittäjän vuosilomaoikeus on 26 päivää vuodessa. Kunnat hoitavat maitotilayrittäjien lomituspalveluja.

**VALIOLAISTEN MAITOTILAYRITTÄJIEN MÄÄRÄ JA
KESKIMÄÄRÄINEN TILAKOKO (VUODEN LOPUSSA)**



	2000	2005	2010	2015	2016	2017	2018	2019
Lehmiä per tila keskimäärin	16	20	26	35	35	40	39	43

MAITOTILAYRITTÄJÄT KUULUVAT OSUUSKUNTIIN, JOTKA OMISTAVAT VALION



Osuuskunnissa
noin 4 700
maitotilayrittäjää



Osuuskunnat
maksavat
TUOTTAJAHINNAN
MAITOTILOILLE



VALION HALLITUS
4 maitotila-
yrittäjää



Hallitus päättää
TILITYSHINNAN
OSUUSKUNNILLE

80 %
Suomen
maidosta

1 800
milj. litraa
maitoa
vuodessa

Valioryhmän
hankintaosuuskunnat
(maito Valiolle)

1. Evijärvi
2. Maitosuomi
3. Länsi-Maito
4. Tuottajain Maito
5. Pohjolan Maito

Yhteensä 14 osuuskuntaa
omistajina, myös
kilpailijoita



ELÄINTEN HYVINVOINTI

Hyvinvoivat eläimet ovat toimintamme perusta.

Valio on maidontuottajien omistama yritys ja eläimistä huolehtiminen on heille päivittäistä työtä.



MITEN ELÄINTEN HYVINVOINTIA SEURATAAN?

Emme voi kysyä lehmältä suoraan sen kokemuksesta, joten hyvinvoinnin ajatellaan muodostuvan neljästä eri osaalueesta:

- 1) hyvät olosuhteet
- 2) sopiva ruokinta
- 3) terveys
- 4) mahdollisuus lajityypilliseen käyttäytymiseen

VASTUULLISUUSLISÄÄ SAAVIEN TILOJEN OSUUS KASVOI

Vuonna 2019 noin 94 prosenttia Valion käyttämästä maidosta tuli maataloilta, jotka

saivat vastuullisuuslisää. Vastuullisuuslisällä kannustamme maitotiloja parantamaan eläinten hyvinvointia vapaaehtoisin toimin. Heinäkuussa lisän suuruus nousi sentistä kahteen senttiin per maitolitra. Tavoittemme on, että kaikki maitotilat ovat mukana vuoden 2020 lopussa.

VASTUULLISUUSLISÄN VAATIMUKSET:

- Tilat kuuluvat nautojen terveydenhuoltorekisteriin Nasevaan ja eläinlääkäri tekee vähintään kerran vuodessa karjan terveydenhuollon vuosikatsauksen
- Sorkkaterveyden seuranta ja sorkkien säännöllinen hoito

- Puudutus, kivunlievitys ja rauhoitus nupoutuksessa eli vasikan sarven-aiheiden poistossa
- Uuden navetan oltava pihatto, jossa lehmät liikkuvat vapaasti
- Rehun soija- ja GMO-vapaus

EI ANTIBIOOTTIJÄÄMIÄ

Suomessa ei anneta lehmille antibiootteja ennaltaehkäisevästi. Jos eläin sairastuu, se hoidetaan. Eläinlääkäri tutkii lehmän ja määrää lääkkeen. Kun käytämme lääkkeitä vain tutkittuun tarpeeseen, estämme antibiooteille vastustuskykyisten bakteerikantojen lisääntymistä.

LEHMIEN LIIKKUMISEN JA ULKOILUN TUNNUSLUKUJA 2019:

- Navetoista lähes puolet on pihattoja. Koska pihattonavetat ovat usein suurempia kuin parsinavetat, yli 2/3 lehmistä asuu pihatoissa.
- Vajaa kolmannes lehmistä asuu parsinavetoissa. Parsinavettojen kaikki lehmät laiduntavat kesäisin.
- Kaikista valiolaisista tiloista 72 prosenttia laiduntaa. 78 prosentilla on joko laidunnus tai jaloittelutarha. Jotta pihattotilojen laidunnus lisääntyisi, ohjeistamme tiloja ottamaan laidunnusmahdollisuuden huomioon jo navetan suunnitteluvaiheessa.

Varmistamme maidon puhtauden anti-bioottijäämien testauksella. Maito testataan kolmeen kertaan: ensin tilalla, sitten kaikista maitokuurmista meijerissä ennen maidon purkua ja lopuksi ennen maidon siirtämistä valmistukseen.

PIHATTONAVETASSA LEHMÄ LIIKKUU VAPAASTI

Pihattonavetassa lehmä valitsee oman makuupaikkansa ja liikkuu vapaasti vuoden ympäri. Navetan läpi kulkee ruokintapöytä, jonka ääreen lehmät tulevat omaan tahtiinsa. Lypsy tapahtuu lypsyasemalla tai automaattisella lypsyrobotilla. Vuonna 2019 aloimme myydä erikseen pihattonavetoista kerättyä vapaan lehmän maitoa.

Jotta pihattonavettojen laidunnus lisääntyisi, ohjeistamme tiloja ottamaan laidunnus- ja jaloittelumahdollisuuden huomioon aina uutta navettaa suunniteltaessa.

PARSINAVETTOJEN MÄÄRÄ VÄHENEE

Parsinavetassa lehmä syö, juo ja lepää omalla paikallaan, ja se myös lypsetään siinä. Rehu tuodaan lehmän eteen ja juomakuppi on sen vieressä. Lehmien hoidossa

Valion vaatimus:

UUSIEN NAVETTOJEN ON OLTAVA PIHATTOJA



on tärkeää huolehtia siitä, että parret ovat riittävän isoja, ja makuupaikka on pehmustettu parsimatolla sekä riittävällä määrällä kuiviketta. Kesällä parsinavetan lehmät laiduntavat tai jaloittelevat ulkona vähintään 60 päivää. Monilla tiloilla lehmät ulkoilevat myös talvella.

Parsinavetat häviävät pikkuhiljaa, sillä suurin osa lopettavista maitotiloista – erityisesti pienemmät tilat – on parsinavettoja. Vähennemistä edistää myös Valion vaatimus: uusien navettojen on oltava pihattoja.

ETSIMME UUSIA VASIKAN VIEROITUSMALLEJA

Vasikka vieroitetaan emästään, jotta lehmää voidaan alkaa lypsää ja vasikalle taata turvallinen ympäristö.

Pihattonavetoissa on poikimakarsinat, joihin pian poikivat lehmät siirretään. Vasikoita pidetään usein aluksi yksilökarsinassa, jotta ne oppivat juomaan tuttiämpäristä. Sitten vasikat siirretään samanikäisten vasikoiden seuraan.

Nykyaikaisissa pihattonavetoissa lehmät liikkuvat vapaasti. Siksi navetassa ei useimmiten voida huolehtia pikkuvasikoiden

MITEN ELÄINTEN HYVINVOINTIA ARVIOIDAAN?



EU:n rahoittamassa Welfare Quality® (WQ®) -hankkeessa

on kehitetty arviointimenetelmät muun muassa nautojen, sikojen ja siipikarjan hyvinvoinnin arvioimiseksi. Eläinten hyvinvointia arvioidaan kasvatusympäristön, terveyden, ruokinnan sekä käyttäytymisen näkökulmista.

Suomessa on käytössä nautojen terveydenhuollon seurantajärjestelmä Naseva,

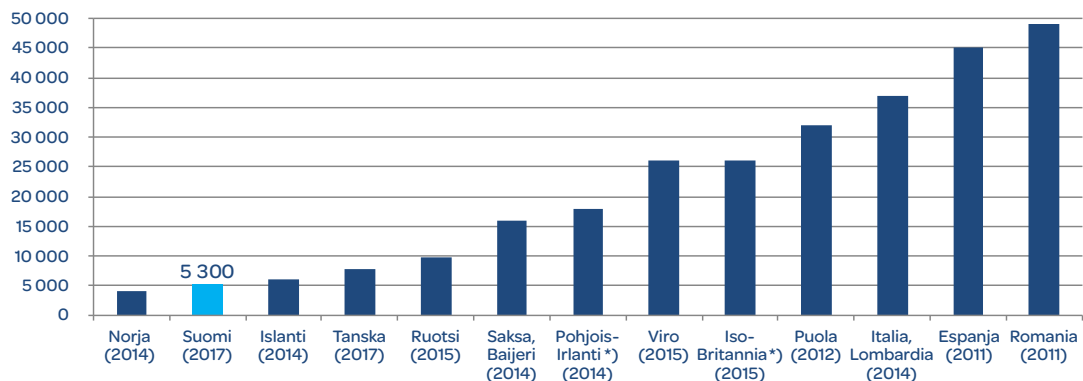
jossa eläinten hyvinvointia seurataan ja arvioidaan samoista lähtökohdista. Lisäksi Nasevassa kerätään tietoa tarttuvien tautien esiintymisestä, tautisuojauksesta ja tutkimustuloksista sekä seurataan lääkkeiden käyttöä. Valion vastuullisuuslisän yksi ehto on tilan kuuluminen Nasevaan.

VALION MAITO ON MAAILMAN PUHTAIMPIEN JOUKOSSA

Käytämme eläinten lääkinnässä vain vähän antibiootteja moniin EU-maihin verrattuna.

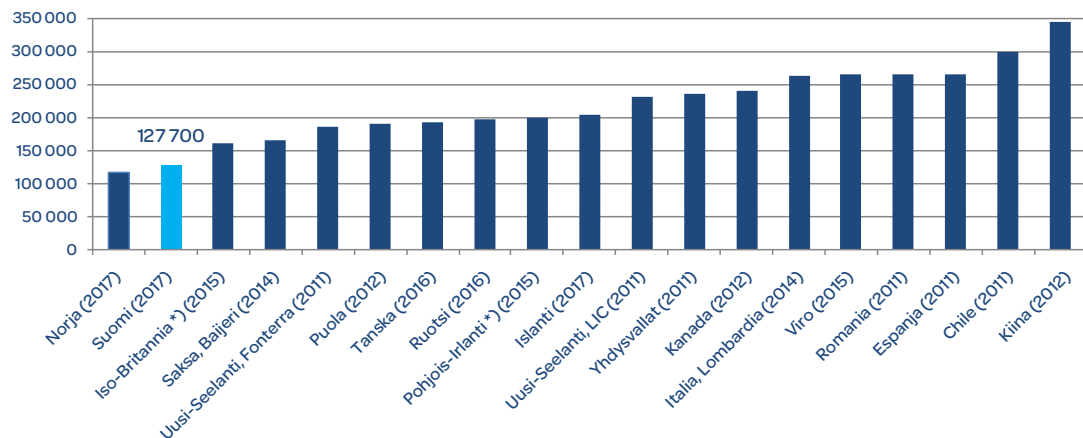
MAIDON MATALA BAKTEERIMÄÄRÄ KERTOO HYVÄSTÄ LYPSEHYGIENIASTA JA MAIDON KÄSITTELYSTÄ.

Raakamaidon bakteeripitoisuus, geom. keskiarvo (*aritmeettinen keskiarvo)



MAIDON SOLUPITOISUUS KERTOO UTAREIDEN TERVEYDESTÄ. JOS UTAREESSA ON TULEHDUS, PITOISUUS NOUSEE.

Raakamaidon solupitoisuus, geom. keskiarvo (*aritmeettinen keskiarvo)



Lähde: Useita lähteitä, mm. MSM (Nordiske Meieriorganisasjoners Samarbeidsutvalg for Mjølke kvalitetsarbeid) ja National Mastitis Council 52nd Annual Meeting Presentations

HYVINVOIVISTA VASIKOISTA KASVAA VOIMALEHMIÄ



Vuonna 2019 käynnistyneen Voimalehmä-hankkeen tavoitteena on vasikoiden ja lehmien terveyden ja hyvinvoinnin parantaminen.

Voimavasikka-pienryhmät kokoontuvat Valion eläinlääkärin ja osuuskuntien neuvojen johdolla. Tapaamisissa keskustellaan vasikoiden terveyteen ja kasvuun liittyvistä asioista. Omalla tilalla testataan uusia tapoja vasikoiden hyvinvoinnin parantamiseen ja samalla seurataan muidenkin työn tuloksia.

Tavoitteena on kasvattaa Voimavasikoista Voimalehmiä, jotka ovat hyvinvoivia, tuottavat maitoa hyvin sekä selviävät mahdollisimman vähillä sairastumisilla ja lääkkeillä.

Työ yhdistyy maidontuotannon ympäristövaikutuksiin: mitä paremmin lehmät voivat ja mitä pidempään ne elävät, sitä vähemmän niiden tuottamaa maitolitraa kohden syntyy kasvihuonekaasu metaania.

turvallisuudesta aikuisten lehmien joukossa riittävällä tavalla. Yhdessäolo voisi myös aiheuttaa tautiriskin vasikoille, joiden vastustuskyky on alussa heikko.

Vuonna 2019 selvitimme, millaisia vaihtoehtoisia vieroitustapoja valiolaisilla maitotiloilla käytetään ja kuinka yleisesti. Kannustamme kokeilemaan uusia tapoja. Joillakin tiloilla on jo nyt käytäntönä, että vasikkaa hoitaa sen oma emä tai imettäjä-

lehmä, joka imettää yhtä tai useampaa vasikkaa ryhmäkarsinassa. Näin vasikat saavat imeä maidon mahdollisimman luonnonmukaisesti. [Lue juttu >>>](#)

NUPOUTUKSESSA KÄYTÖSSÄ KIVUNLIEVITYS

Vasikat nupoutetaan turvallisuussyistä: eläinten hoitajien ja muiden eläinten

turvallisuus paranee, kun naudoilla ei ole sarvia. Nupoutus vasikkana on eläimelle vähemmän haitallinen operaatio kuin sarvien poisto aikuiselta eläimeltä.

Valion vastuullisuuslisän ehtona on, että jos vasikka nupoutetaan eli siltä poistetaan sarvenaiheet, se rauhoitetaan, puudutetaan ja kipulääkitään. Vasikalle on annettava kipulääkettä myös toimenpiteen jälkeen. Näin huolehditaan mahdollisimman

pienestä stressistä ja hyvästä kivunlievityksestä toimenpiteessä ja sen jälkeen.

TILOJEN TUKEMINEN JA VALVONTA

Maidontuottajien työn tukena ovat Valion oma eläinlääkäri ja noin 20 neuvojaa osuuskunnissa sekä laboratoriopalvelu, joka tuottaa tietoa rehujen ravintopitoisuuksista ja maidon puhtaudesta. Valio ja osuuskunnat järjestävät myös monipuolista koulutusta. Lisäksi Valio on mukana tutkimus- ja kehitystyössä, joka tähtää lehmien parempaan terveyteen ja hyvinvointiin.

[Lue lisää >>>](#)

Joskus eläinten hoito vaarantuu esimerkiksi maitotilayrittäjän sairauden vuoksi. Olemme kouluttaneet maitoautojen kuljettajia huomaamaan ongelmat tilalla ja kertomaan avuntarpeesta osuuskunnalle. Osuuskunnan asiantuntija vierailee tilalla myös silloin, jos maidon laatu heikkenee tai tuotannossa ilmenee häiriöitä.

Tavoitteenamme on auditoida 20 % tiloista vuosittain. Osuuskuntien neuvojat tekevät auditoinnit. Auditoinnissa tarkastetaan, miten tilalla toteutuu hyvä valiolainen maidontuotantotapa, esimerkiksi miten tilalla huolehditaan maidon laadusta, eläinten hyvinvoinnista, ruokinnasta ja

**94 %
MAIDOSTA
TULEE
TILOILTA,
JOTKA
SAAVAT
VASTUULLI-
SUUSLISÄÄ**



yleisestä siisteydestä. Jos huomautettavaa löytyy, tuottaja saa siitä osuuskunnalta ohjeet asian korjaamiseksi. Vakavammissa tapauksissa maidon keräily keskeytetään, kunnes asia on järjestyksessä. Lisäksi tiloille tehdään muita kehitys- ja neuvontakäyntejä. Kehitämme yhteistyötä myös terveydenhuolto- ja valvontaeläinlääkäreiden kanssa.

MAIDON LAATU HUIPPUTASOLLA

Vuonna 2019 parhaan E-laatulokan osuus maidosta nousi entisestään ja oli 97,6 prosenttia (96,90). Heikointa 2-luokkaa oli edellisen vuoden tapaan vain 0,01 prosenttia maidosta. Maidontuottaja seuraa lehmäkohtaisesti maidon laatua.

Keräilyauton kuljettaja tarkastaa maidon lämpötilan, hajun ja ulkonäön ja ottaa näytteen. Vain vaatimukset täyttävä maito pumpataan autoon. Tilakohtaisista näytteistä analysoidaan muun muassa koostumus ja bakteerimäärä.

Kuljettaja tekee mikrobilääkejäämätestin ennen kuin maito puretaan autosta tuotantolaitoksen silloon.



KOHTI HIILI- NEUTRAALIA MAITOA 2035

Kestävä maidontuotanto ja
kiertotalous

Tunnetta maidontuotannon
ympäristövaikutukset ja vähennämme
niitä aktiivisesti. Tavoitteemme on nollata
maidon hiilijalanjälki vuoteen 2035
mennessä. Hiilineutraali maito tarkoittaa,
että päästöjä vähennetään ja sidotaan
ilmasta vähintään sama määrä kuin
niitä syntyy maitotilalla, kuljetuksissa,
tehtaalla ja pakkausten valmistamisessa
sekä muualla maidon matkan varrella.
Työmme painopiste on päästöjen vähen-
tämässä, ei niiden kompensoinnissa.

**KOHTI
HIILINEUTRAALIA
maitoa 2035**

Tavoite on kunnianhimoinen, mutta mahdollinen saavuttaa yhteistyöllä. Mukana on Valion ja maitotilojen lisäksi esimerkiksi maatalouden ja energia-alan muita yrityksiä sekä tutkimuslaitoksia.

SUOMESSA LEHMÄT SYÖVÄT NURMEA

Valion maidontuotanto poikkeaa useimmista maailman maista siinä, että lehmät

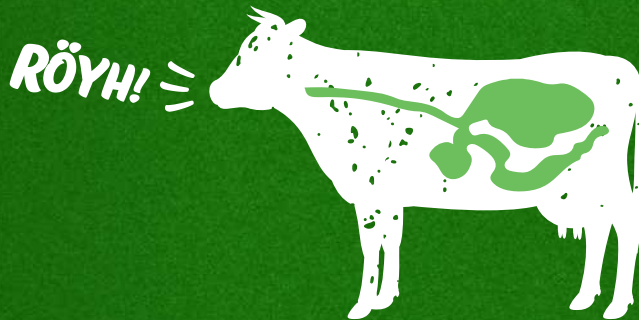
eivät syö ollenkaan soijaa, vaan niiden ravinto koostuu pääosin nurmesta. Sitä täydennetään kotimaisilla viljoilla sekä rypsin ja rapsin sivujakeilla. Nurmiruokinta on myös ilmastovalinta, sillä monivuotiset nurmet sitovat yksivuotisia kasveja tehokkaammin hiiltä ([Luonnonvarakeskus Luke](#)). Suomessa nautaketjun ilmastovaikutuksia pienentää myös se, että yli 80 prosenttia suomalaisesta naudanlihasta tulee maidontuotannon sivutuotteena.

MAIDON HIILIJALANJÄLKI PELLOLTA KAUPPAAN

Maidontuotannon tärkeimmät ilmastopäästöt ovat lehmän pötsikäymisessä ja lantavarastossa muodostuva metaani (45–50 %), rehuntuotannossa peltomaassa syntyvä typpioksiduuli (25–35 %) ja ketjun eri vaiheissa energiantuotannossa syntyvä hiilidioksidi (15–20 %).

[Lue lisää >>>](#)

METAANIPÄÄSTÖT PER MAITOLITRA OVAT PUOLITTUNEET 50 VUODESSA



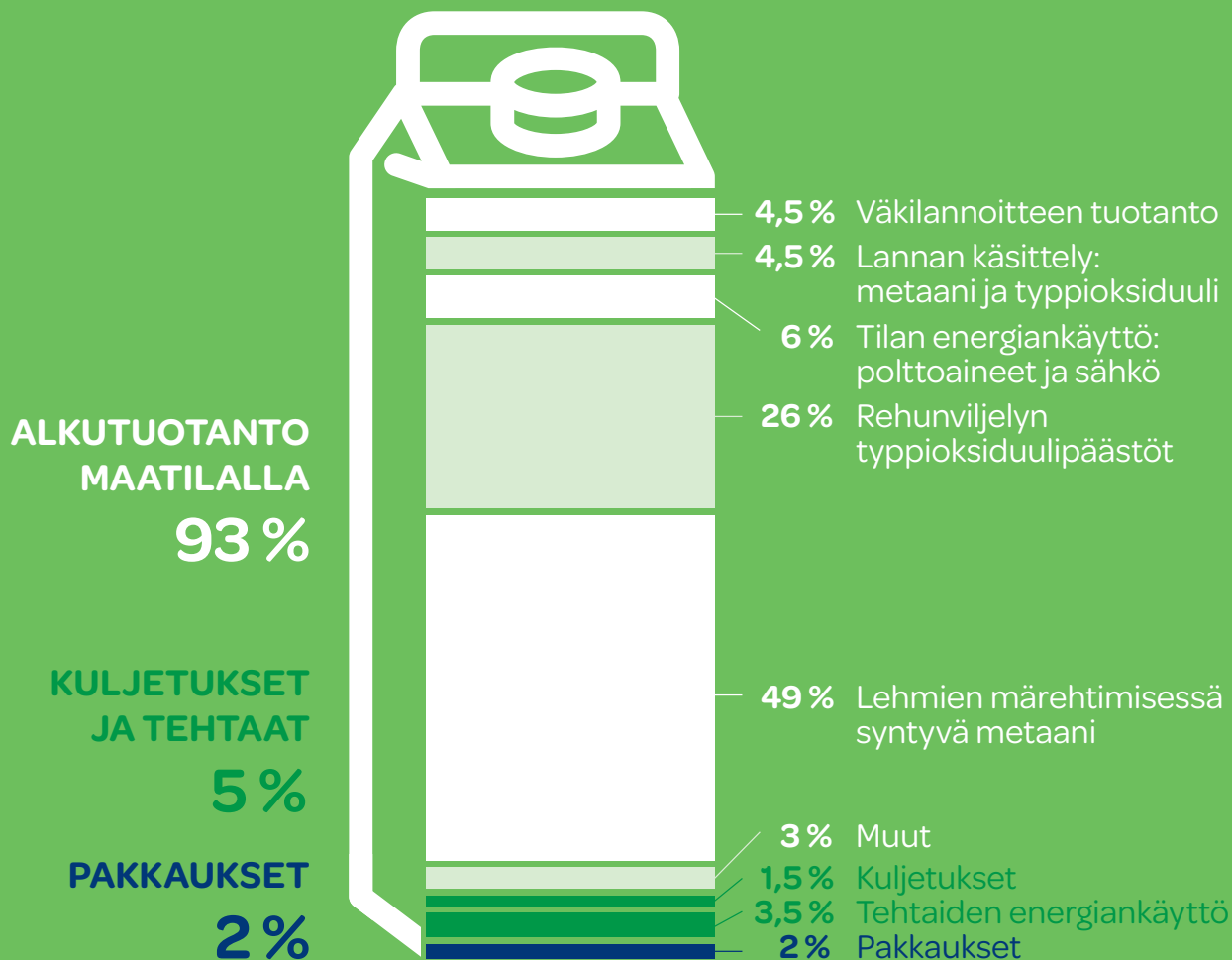
Vuosi 1965

> - 50 % <

Vuosi 2019

Suomalaiset maidontuottajat ovat tehneet ympäristötyötä pitkään. Metaanin määrä maitolitraa kohti on puolittunut 50 vuodessa eläinten parantuneen tuotantokyvyn, terveyden ja ruokinnan myötä.

MAIDON HIILIJALANJÄLKI PELLOLTA KAUPPAAN



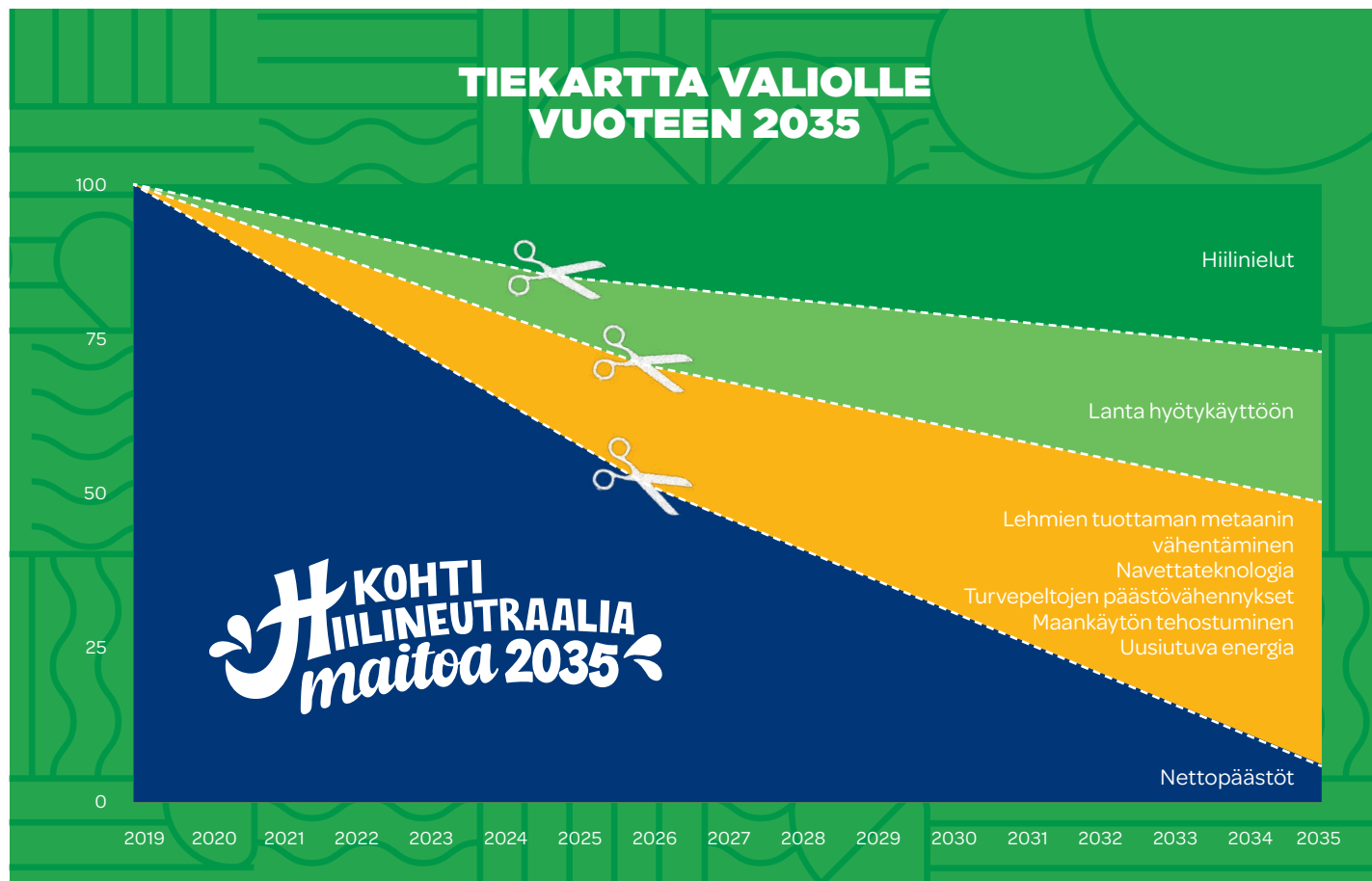
Hiilijalanjälkilaskennassa eri kasvihuonekaasut muutetaan yhteismitalliseen muotoon.
Ilmastoasioihin erikoistunut Carbon Trust -organisaatio sertifioi Valion laskentamallin vuonna 2019.

VALION ILMASTOTYÖN TIEKARTTA

Etenemme vuoden 2035 tavoitteeseen erityisesti kolmea reittiä: sidomme nurmipeltoihin ilmasta nykyistä enemmän

hiilidioksidia, teemme lannasta biokaasua, joka korvaa liikenteen fossiilisia polttoaineita ja vähennämme soista raivattujen turvepeltojen päästöjä. Ketjun loppupäässä ilmastovaikutuksia pienentävät tehtaiden energiatehokkuuden parantaminen,

kuljetusreittien optimointi, ympäristöystävälliset pakkaukset sekä hävikin vähentäminen tuotannossa, kaupassa ja kuluttajan kotona. [Lue lisää >>>](#)



Vuonna 2020 asetamme Pariisin ilmastopimuksen mukaiset ja tieteellisesti arvioitavat tavoitteet ilmastotyöllemme (ns. Science Based Targets). Raportoimme tavoitteissa etenemistä tulevana vuosina. [Lue lisää >>>](#)

ILMASTOTYÖ MAITOTILOILLA

Vuoden 2019 tärkeimmät tekemiset:

1 TUTKIMUSTA PELTOJEN HIILENSIDONNASTA 

Valion vetämässä CARBO®-hankekokonaisuudessa teemme töitä huippututkimusryhmien ja nurmiketjun asiantuntijayritysten kanssa. Mukana ovat Ilmatieteen laitos, Luonnonvarakeskus Luke, Itä-Suomen yliopisto, lannoiteratkaisuistaan tunnettu Yara sekä Atria Tuottajat. Tutkimus- ja kehityshankkeet pureutuvat nurmen hiilensidontaan ja nurmiviljelyn tehokkuuteen.

2 ALOITIMME HIILIVILJELIJÄKOULUTUKSET 

Kasvien yhteyttäminen syöttää hiiltä maaperään, josta se maaperän tilasta ja toiminnasta riippuen joko palaa kiertoon tai varastoituu maaperään. Viljelijä voi parantaa hiilensidontaa esimerkiksi vuoroviljelyllä, lisäämällä nurmen lajikirjoa ja pitämällä pellot kasvipeitteisinä ympäri vuoden. Keväällä 2019 aloimme kouluttaa maitotilayrittäjiä ns. hiiliviljelijöiksi yhdessä Baltic Sea Action Groupin kanssa. Alkuvuoteen 2020 mennessä koulutuksiimme osallitui 250 tilaa eli noin 5 prosenttia kaikista tiloista. Tavoitteenamme on kouluttaa kaikki maitotilat hiiliviljelijöiksi.

3 VALIO CARBO® YMPÄRISTÖLASKURI 

Maitotilat seuraavat ja pienentävät laskurin avulla hiilijalanjälkeä.

Kehitimme suomalaisille maitotiloille räätälöidyn ympäristölaskurin. Käyttöliittymän kehitystyö jatkuu, ja laskuri otetaan käyttöön vuoden 2020 aikana. Tavoitteemme on, että päästöt pienenevät tiloilla 30 prosenttia viidessä vuodessa. Ilmastoasioihin erikoistunut Carbon Trust -organisaatio sertifioi laskentamallimme.

4 MUUTAMME TILOILLA MUHIVAN LANNAN ENERGIAXSI 

Huhtikuussa teimme aiesopimuksen energiyhtiö Gasumin kanssa: selvitämme teknis-taloudelliset edellytykset tuottaa nestemäistä liikennepolttoainetta lannasta. Joillakin valiolaisilla maitotiloilla on jo omia biokaasulaitoksia. Vuoden 2020 alussa niitä oli noin 15. Pro Lanta -hackathonissa helmikuussa 2019 asiantuntijajoukkueet loivat konkreettisia ratkaisuja, joilla lanta saataisiin prosessoinnin piiriin.

5

TURVEPELTOJEN PÄÄSTÖT: HACKATHON JA TILAPILOTIT



Joulukuussa järjestimme hackathon-ideakilpailun. Siinä etsittiin ratkaisuja, joilla maatilat voivat vähentää turvepeltojen kasvihuonekaasupäästöjä. Itä-Suomen yliopiston ja Luonnonvarakeskuksen voittajajoukkue esitteli työkalupakillisen päästöjä pienentäviä tekoja. Tulevina kesinä ideoita pilotoidaan maitotiloilla.

6

LUONNON MONIMUOTOI- SUUDEN EDISTÄMISTÄ MAITOTILOILLA



Autamme maitotiloja tekemään konkreettisia tekoja luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi. Kesällä seurasimme maatalousympäristöjen indikaattorilajeja yhdessä Luonnontieteellisen keskusmuseon kanssa: 11 tuottajaa eri puolilta Suomea havainnoi oman tilan kasvi-, lintu- ja hyönteislajeja. Yhteensä havainnot kertyi 40 lajista. Lisäksi kartoitimme arvokkaita luontokohteita 12 maitotilalla yhdessä Maa- ja kotitalousnaiset ry:n maisema-asiantuntijoiden kanssa. Vuonna 2020 tehdään 30 kartoitusta lisää. Myös lajihavainnointi jatkuu.

7

CARBO-SIEMENSEOS PARANTAMAAN NURMI- PELTOJEN HIILENSIDONTAA



Helmikuussa 2019 lanseerattu, Valion ja osuuskuntien kehittämä Valio CARBO® nurmisiemenseos tukee hiilen sidontaa maaperään. Siinä on mukana pölyttäjä-hyönteisiä hyödyttäviä apiloita ja sään vaihtelua kestäviä ja maan rakennetta parantavia nurmikasveja.

YHDESSÄ
KASVATAMME
kestävän
HUOMISEN

Lue lisää >>>



TURVEMAIKEN PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMISEEN TARVITAAN UUSIA TAPOJA

Maidon hiilijalanjäljen nollaamisen isoin haaste liittyy soista tai suometsistä raivattuihin peltoihin eli turvepeltoihin. Niiden osuus Suomen pelloista on noin 10 prosenttia, mutta ne tuottavat noin puolet maatalouden ilmastopäästöistä.

Ojituksen, maanmuokkauksen, kalkituksen ja lannoituksen seurauksena turpeen hajoaminen pellolla voimistuu, ja hiilidioksidia vapautuu ilmakehään. Maidontuotannossa pääosa pelloista on nurmipeitteisenä ympäri vuoden, mikä kuitenkin hillitsee maankäytön ilmastovaikutuksia esimerkiksi kevätviljojen viljelyyn verrattuna ([Luonnonvarakeskus Luke](#)).

Vuonna 2019 hankimme aktiivisesti tutkimustietoa turvepeltojen viljelystä. Järjestimme asiantuntijaseminaarin ja hackathon-ideakilpailun. Tulevina kesinä maitotiloilla tehdään kasvihuonekaasumittauksia ja testataan ilmastoviisaista viljelymenetelmiä.

Uusien turvepeltojen raivauksen välttäminen ja huonoimpien peltojen viljelystä luopuminen ovat tehokkaimpia keinoja vähentää päästöjä. Tähän voidaan päästä parantamalla kivennäismailta saatavia nurmisatoja. Muita keinoja ovat säätösaloitus, pellon pitäminen kasvipeitteisenä läpi vuoden sekä maan muokkauksen vähentäminen. Tarvitsemme Suomessa myös uusia, taloudellisia kannustimia suovalueiden ennallistamiseksi tai esimerkiksi kosteikkoviljelyn edistämiseksi.

[Lue lisää >>>](#)



KOHTI
HIILINEUTRAALIA
maitoa 2035

RESURSSI- TEHOKKUUS TUOTANTO- LAITOKSILLA

Valion tehtaiden merkittävimmät ympäristövaikutukset ovat seurausta energian käytöstä ja veden kulutuksesta. Tuotantoprosessimme aiheuttavat myös jätevesikuormaa. Vähennämme ympäristövaikutuksia käyttämällä parasta saatavilla olevaa teknologiaa sekä hyödyntämällä raaka-aineita ja energiaa tehokkaasti.

Tässä osiossa kerromme energiatehokkuustoimenpiteistä ja polttoaineiden käytöstä. Veden käytöstä, jätteistä ja kemikaaleista voit lukea raportin lopusta.

Lue lisää >>>

KOHTI
HIILINEUTRAALIA
maitoa 2035

ENERGIA TEHOKKUUS

Vuonna 2017 alkaneen ja vuonna 2025 päättyvän Suomen elintarviketeollisuuden energiatehokkuussopimuksen mukainen tavoitteemme on, että energian käytön tehokkuus Valion omassa toiminnassa paranee 7,5 prosenttia vuoden 2015 tasosta. Tähän mennessä energiatehokkuustoimenpiteiden yhteenlaskettu vaikutus vastaa noin 3,2 % vuoden 2015 energiankulutuksesta, eli energiaa säästetään yhteensä 22,9 GWh vuodessa. Saavutamme tavoitteen, jos pystymme jatkamaan samalla tahdilla.

VUODEN 2019 ENERGIA TEHOKKUUS-TOIMENPITEITÄ:

- Lämmön talteenottoverkkojen toiminnan kehittäminen
- Ilmanvaihdon säädöt
- Tehdasprosessien pesujen optimointi
- Kylmälaitosten ja jäävesisiilojen käytön optimointi

ENERGIAN KULUTUS SUOMESSA

	Yksikkö	2015	2016	2017	2018	2019
Käytetty sähköenergia	GWh	238	237	225	239	235
Käytetty lämpöenergia	GWh	508	505	485	499	489
Turve	%	33	37	42	36	28
Raskas polttoöljy	%	12	12	4	0	0
Maa- ja nestekaasu	%	14	13	10	12	11
Uusiutuvat polttoaineet	%	36	34	40	47	55
Kotimaiset polttoaineet	%	69	72	81	83	83
Käytetty energia yhteensä	GWh	746	741	710	738	724

POLTTOAINEET JA PÄÄSTÖT

Meijerissä tarvitaan sähköä laitteistojen käyttöön ja jäähydytykseen. Lämpöä tarvitaan maitojauheiden kuivauksessa, tuoretuotteiden lämpökäsittelyissä sekä pesuissa ja kiinteistöjen lämmityksessä. Päästöjen laatu ja määrä riippuvat polttoaineesta.

Tavoitteemme on, että uusiutuvan energian osuus tuotantolaitosten energian, eli sähkön ja lämmön käytöstä Suomessa nousee vuoden 2016 noin 24 prosentista yli 70 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

Uusiutuvien polttoaineiden osuus lämmön- tuotannossa Suomessa oli 55 prosenttia (44). Kotimaisten polttoaineiden osuus oli 83 prosenttia (83). Vuoden 2020 alusta noin 20 prosenttia sähkönhankinnastamme on tuulivoimaa.

Suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan löydät osiosta Ympäristötietoa.

[Lue lisää >>>](#)

VALION TUOTANTOLAITOSTEN ENERGIANKULUTUS VUONNA 2019 (MWH/A)

	SUOMI	VIRO	VENÄJÄ	YHTEENSÄ
Sähkö (uusiutuva)	0	0	0	0
Sähkö (ei uusiutuva)	232 902	17 131	5 512	255 545
Sähkö yhteensä	232 902	17 131	5 512	255 545
Lämpö (uusiutuva)	267 195	0	0	267 195
Lämpö (ei uusiutuva)	217 996	27 632	7 506	253 134
Lämpö yhteensä	485 191	27 637	7 309	520 137
Uusiutuva yhteensä	267 195	0	0	267 195
Ei uusiutuva yhteensä	450 898	44 763	13 018	508 679
Kaikki yhteensä	718 093	44 768	12 821	775 682

VALION TUOTANTOLAITOSTEN ENERGIANKULUTUS VUONNA 2019 (TJ/A)

	SUOMI	VIRO	VENÄJÄ	YHTEENSÄ
Sähkö (uusiutuva)	0	0	0	0
Sähkö (ei uusiutuva)	838	62	20	920
Sähkö yhteensä	838	62	20	920
Lämpö (uusiutuva)	962	0	0	962
Lämpö (ei uusiutuva)	785	100	27	911
Lämpö yhteensä	1 747	100	26	1 873
Uusiutuva yhteensä	962	0	0	962
Ei uusiutuva yhteensä	1 623	161	47	1 831
Kaikki yhteensä	2 585	161	46	2 793

TEHOKAS LOGISTIikka TARKOITTA PIENEMPIÄ PÄÄSTÖJÄ

Suunnittelemme maidonkeräilyn ja tuotteiden kuljetuksen reitit optimaalisiksi, vältämme ylimääräistä ajoa ja pakkaamme kuormat täyteen. Aukoton kylmäketju takaa maukkaat ja turvalliset elintarvikkeet.

**KOHTI
HIILINEUTRAALIA
maitoa 2035**

Maidon keräilyn maitotiloilta hoitaa Suomessa noin 70 alihankkijayritystä 80 autolla. Valion autot olivat vuonna 2019 ajossa keskimäärin 20,5 tuntia vuorokaudessa. Tehostamisen seurauksena keräilyautojen ajokilometrit vähenivät lähes 450 000 kilometriä vuoteen 2018 verrattuna.

Tuotteiden jakelussa ympäristökuormaa vähentää lisäksi yhteisjakelu muiden yritysten kanssa. Jakelemme vuosittain yli kolmanneksen Suomen lämpötilasäädellyistä elintarvikkeista.

LOGISTIIKAN TUNNUSLUKUJA:

- Maidon keskimääräinen matka meijeriin 76 km
- Maidon matka meijeriltä kauppaan keskimäärin 88 km
- Tuotteiden toimitusvarmuus kauppoihin 99 prosenttia



KONTILLINEN TUOTTEITA MAAILMALLE 20 MINUTIN VÄLEIN

Kun valitsemme yhteistyökumppaneita, varmistamme käytettävien autojen EURO-päästöluokituksen. Vuonna 2019 noin 95 prosenttia (95) vientikuormista kulki täysinä yksikköinä.

Meriliikenteessä kansainväliset IMO 2020 -rajoitukset tulivat voimaan vuonna 2020. Ne pakottavat varustamot käyttämään vähärikkistä polttoainetta tai muuten pienentämään päästöjä.

Tuotteitamme viedään Suomesta noin 60 maahan.

VALIO LUOMU™ MAITO HYPPÄSI SUOMEN ENSIMMÄISEN BIOKAASULLA KULKEVAN MAITOAUTON KYYTIIN

Helmikuun 2019 alusta lähtien Valio Luomu™ maito on kulkenut meijeriin nesteytetyn biokaasun eli LBG:n voimalla. Biokaasun käytöllä voidaan vähentää jopa 85 % polttoaineen elinkaaren aikana syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä verrattuna dieseliin (Lähde: Gasum). Samalla säästetään euroja. Auto kerää vajaat 10 prosenttia kaikesta Valio Luomu™ maidosta Etelä-Suomessa. Vuonna 2020 osuuskuntiin tulee kaksi uutta biokaasulla kulkevaa maitoautoa. [Lue lisää >>>](#)

YMPÄRISTÖ- VIISAAT PAKKAUKSET

Pakkauksen tärkein tehtävä on ehkäistä ruokahävikkiä. Muovia tarvitaan kaikissa pitkään säilyvissä elintarvikkeissa, sillä ilman sitä tuote pilaantuisi. Siksi pakkaus on itse asiassa hyvis, eikä pahis – varsinkin kun sen kierrättää oikein.



KOHTI
HIILINEUTRAALIA
maitoa 2035

Valion kaikki pakkaukset ovat 100 prosenttisesti kierrätettäviä. Maitojen, jogurttien ja muiden tuotteiden kuljetuksessa käytämme kiertäviä muovisia maitolaatikoita, alustoja sekä kennoja (40,5 miljoonaa kertaa / vuosi). Käytössä kuluneet ja rikkinäiset yksiköt päätyvät muovinkierrätykseen (n. 80 000 kg).

Vientituotteet pakataan pahvisiin kuljetus- ja tukkupakkauksiin. Niiden kierrätettävyys perustuu EU:n määrittelemiä periaatteisiin. Kierrätettävyys kohdemaissa riippuu kyseisen maan kierrätysjärjestelystä.

Vuoden 2019 pakkaustekoja:

250 MILJOONAA KASVIPOHJAISTA TÖLKKIÄ VUODESSA

Talon malliset eli harjakattoiset maito-, piimä-, kerma- ja jogurttitölkkimme ovat 100 prosenttisesti kasvipohjaisia. Pakkaus-ten hiilidioksidipäästöt ovat vuodessa 3 140 tonnia pienemmät verrattuna perinteiseen, fossiiliseen materiaaliin. Sillä voisi ajaa yli 10 000 kertaa Helsingistä Kittilään ja takaisin.

Herkuttelujuustojen uusien pakkauksien materiaalista vähintään

90 % ON KIERRÄTYS-MUOVIA



HERKUTTELUJUUSTOT JA MIFU® KIERRÄTYSMUOVIIN

Herkuttelujuustojen uusien pakkauksien materiaalista vähintään 90 prosenttia on kierrätysmuovia. MiFU® jauhiksen ja suika-leiden pakkausmuovista yli 50 prosenttia on kierrätettyä. Otimme kierrätysmuovin käyttöön ensimmäisten elintarvikeyritysten joukossa.

MILJOONIA MUOVIKANSIA VÄHEMMÄN

Luovuimme muovisista lusikkakansista Valio PROfeel® sokeroimattomissa rahkoissa. Kannen poistaminen pienensi

pakkauksen muovimäärää 44 prosenttia eli reilun miljoonan muovikassin verran vuodessa.

Vuoden 2020 pakkaustekoja:

PAKKAUSINNOVAATIO: KESTOKANSI BIOKOMPOSIITISTA

Valio ja Stora Enso jakoivat alkuvuodesta 10 000 puukuitupohjaisesta biokomposiitista valmistettua kestokantta. Kannustimme samalla ihmisiä vähentämään ruokajätettä.

JUUSTOVIIPALEET KIERRÄTYSMUOVIIN

Laitamme juustoviipaleet ympäristöystävällisempään pakkaukseen. Yli 55 prosenttia pakkausmateriaalista valmistetaan Suomessa kierrätetyistä muovipulloista. Lisäksi ohentamalla rasvaa säästämme muovia 70 tonnia vuodessa (-14 % / pakkaus).

LÄPINÄKYVÄ HANKINTA

Vastuullisen hankinnan kolme tärkeintä osa-aluetta ovat elintarvikeeturvallisuus, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu.

Varmistamme raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien laadun, turvallisuuden ja alkuperän. Myös toimittajamme ja alihankkijamme ovat sitoutuneet vastuulliseen toimintatapaamme.



Noin 95 prosenttia valmistamiemme tuotteiden raaka-ainekiloista on maitoa. Muita raaka-aineita ovat esimerkiksi marjat, viljat, sokeri ja rypsiöljy. Seuraavassa kerromme erityisesti näiden raaka-aineiden hankinnasta. Maidonhankinnasta voit lukea myös osioista **Suomalaisten maitotilojen omistama** sekä **Eläinten hyvinvointi**.

LÄHTÖKOHTANA HANKINTOJEN KOTIMAISUUS

Ostamme paikallisia raaka-aineita aina kun niiden laatu, kilpailukyky ja saatavuus täyttävät kriteerimme. Jotta voimme tarjota laadukkaita ja maukkaita tuotteita sato-tilanteesta riippumatta, meillä on useita toimittajia niin Suomessa kuin maailmalla.

Vuonna 2019 hankintamme kotimaisuusaste Suomessa maitoraaka-aine huomioituna oli edellisen vuoden tapaan yli 90 prosenttia. Raaka-aineistamme vajaat 0,08 prosenttia tulee **Amfori BSCI:n luokittelemista riskimaista**.

Toimitusketjun jäljitettävyyden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi pyrimme lyhentämään toimitusketjuja ja tuntemaan sekä toimittajat että valmistajat paremmin.

VAIN HYVÄKSYTTYJÄ RAAKA-AINETOIMITTAJIA

Valion hankintaperiaatteet ohjaavat raaka-ainehankintaamme. Varmistamme hankintaketjun elintarviketurvallisuuden ja vastuullisuuden toimittajien hyväksymis- ja hallintaprosessin avulla:

- Kaikkien toimittajien tulee sitoutua Valion Toimittaja Code of Conductiin.
- Raaka-aine- ja pakkausmateriaali-toimittajien tulee lisäksi täyttää toimittaja- ja tuotekyselyt hyväksytysti.
- Yhteistyön alkaessa tarkastamme merkittävimmät toimittajat paikan päällä. Lisäksi auditoimme toimittajiamme riskinarvion perusteella. Omat auditointimme keskittyvät elintarviketurvallisuuden ja laadun varmistamiseen.
- Suosittelemme riskimaissa sijaitseville raaka-ainevalmistajillemme Sedex-järjestön jäseneksi liittymistä. Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) on voittoa tavoittelematon järjestö, joka auttaa jäseniään edistämään vastuullisuutta toimitusketjuissa.

- Seuraamme Sedex-riskityökalujen avulla toimittajiemme vastuullisuusarviointien ja auditointien tuloksia.
- Vuonna 2019 panostimme erityisesti hankintojen sosiaalisen vastuun kehittämiseen. Lisäsimme valiolaisten osaamista ja uusia henkilöresursseja hankinnan tiimiin.
- Aloitimme vuonna 2019 toimitusketjumme laajan **ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin**. Sen osana arvioimme myös hankintaketjun ihmisoikeusvaikutuksia.

RISKIPERUSTEINEN TOIMITTAJIEN HALLINTAPROSESSI

Päivitämme vuonna 2020 toimittajien hyväksymis- ja hallintaprosessejamme riskiperusteiseksi ja kohdistamme hallintatoimenpiteitä toimittajiin tämän mukaisesti. Vahvistamme myös toimittajien vaatimustenmukaisen toiminnan seurantaan ja puutumme mahdollisiin epäkohtiin.

Lisäksi määrittelemme vastuullisuusnäkökulmasta riskiraaka-aineet (esim. kaakao, kahvi, palmuöljy), joita tuotteemme sisältävät. Näiden raaka-aineiden osalta

parannamme riskien hallintaa koko hankintaketjussa. Keinoja voivat olla esimerkiksi hankintaketjun lyhentäminen ja raaka-ainesertifioinnit.

SUOMALAISTA LIHAA, EI UHANALAISTA KALAA

Valio Food Solutions palvelee ammatti-keittäjiä ja elintarviketeollisuutta. Näille asiakkaille myymämme meijerituotteet sekä mehu- ja marjatuotteet valmistamme itse. Muut tuotteet, esimerkiksi pakasteet, ostimme hyväksytyiltä alihankkijoiltamme. Valio-tuotemerkillä myymiemme tuotteiden nautan-, sian- ja broilerinliha on 100-prosenttisesti suomalaista. Syys-

kuusta 2020 alkaen myös lampaanliha on suomalaista.

Olemme sitoutuneet WWF:n kalaohjelmaan, eikä kalaa sisältävissä pakasteissa ole WWF:n uhanalaiseksi luokittelemaa kalaa. Vuoden 2020 alusta lähtien kaikki kalaa sisältävät tuotteemme on valmistettu WWF:n vihreän listan kaloista: kalaraaka-aine on siis suomalaista, MSC- tai ASC-sertifioitua kalaa, joka on pyydetty tai kasvatettu vastuullisesti.

SUOMEN SUURIN MARJOJEN JALOSTAJA

Suonenjoen hillotehtaan hilloilla maustuvat esimerkiksi jogurttimme. Pitäjänmäen

mehutehtaalla valmistetaan marjakeitot ja mehut.

Suosimme ensisijaisesti kotimaisia marjoja niiden laadun, saatavuuden ja hinnan mukaan. Saatavuuden varmistamiseksi ostimme marjoja, marjasoseita ja -tiivisteitä myös muualta Euroopasta. Esimerkiksi suomalaiset mansikat menevät lähes kokonaan kotitalouksien käyttöön.

Trooppisia hedelmäsoseita, -paloja ja -tiivisteitä ostimme esimerkiksi Etelä-Amerikasta ja Aasiasta, appelsiini- ja kiivikkososeita Kreikasta, Brasiliasta ja Meksikosta ja ananasiivistettä Indonesiasta sekä Thaimaasta.

MARJANPOIMIJOIDEN MATKASSA

Teemme aktiivisesti yhteistyötä suurimman marjantoimittajamme Polarican kanssa varmistaaksemme, että marjanpoimijoiden oikeudet toteutuvat ja työolot ovat kunnossa.

Myös muiden marjantoimittajien kohdalla hyväksymme jokaisen toimittajan ja poiminta-alueen erikseen, emmekä siis osta marjoja välikäsien kautta. Lue nettisivuiltamme juttu kesän 2019 marjanpoiminnan auditoinnista. [Lue lisää >>>](#)



ELINTARVIKETURVALLISUUS

Raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien jäljitettävyys ja omavalvonta takaavat turvalliset tuotteet:

1

Ainesosat ja materiaalit käyvät läpi tiukan hyväksymismenettelyn.

2

Valvomme tuotantoprosessia ja valmiita tuotteita tarkasti.

Tehtailla toteutetaan HACCP-järjestelmään pohjautuvaa omavalvontaa. Sen avulla tunnistetaan ja torjutaan tekijät, jotka voivat aiheuttaa kuluttajan terveyden ja turvallisuuden vaarantumisen.

3

Kaikilla tehtailla on elintarvike-turvallisuuden hallinta-järjestelmä.

4

Tuotantolaitokset ja varastot ovat viranomaisen hyväksymiä ja niiden säännöllisessä valvonnassa.

5

Raakamaidon ja tuotteiden näytteenotolla varmistetaan niiden elintarvike-turvallisuutta.

Näytteenotto ja analyysitulokset kuuluvat sisäisten ja ulkoisten auditointien piiriin.

6

Tuotteiden tärkein jäljitettävyystieto on parasta ennen -päiväys. Raaka-aineiden ja muiden materiaalien tiedot voidaan jäljittää tämän avulla.

Lue lisää elintarvike-turvallisuuden varmistamisesta osiosta [Vastuullisuuden johtaminen](#) tai tutustu Valion elintarvike-turvallisuus- ja laatupolitiikkaan [verkossa](#).

MAIDON HANKINTA

Suomalaisen maidon osuus Valion tuotteiden raaka-aineista oli vuonna 2019 noin 82 prosenttia. Noin 10 prosenttia maidosta tulee Viron ja Venäjän sopimustuottajilta. Noin 8 prosenttia tulee muilta toimittajilta: USA:ssa myymme paikallisesti valmistettuja juustoja suomalaisten juustojen rinnalla. Kiinan markkinalla myymme Suomessa valmistettujen lisäarvotuotteiden lisäksi suuremman kohdemarkkinan tuotteita, jotka on teetetty yhteistyökumppa-

Valion vienti

25 %
SUOMEN
ELINTARVIKE-
VIENNISTÄ

Maitotuotteiden
viennistä Valio
vastaa lähes
100-prosenttisesti.

neillamme. Laatuksiteerit ovat paikallisen lainsäädännön vaatimuksia tiukemmat.

VIENTIÄ 60 MAAHAN

Viemme Suomesta tuotteita noin 60 maahan. Suurin osa viennistä on maito- ja herajauheita sekä voita elintarvike- ja lastenruokateollisuuden raaka-aineiksi. Viemme myös kuluttajatuotteita.

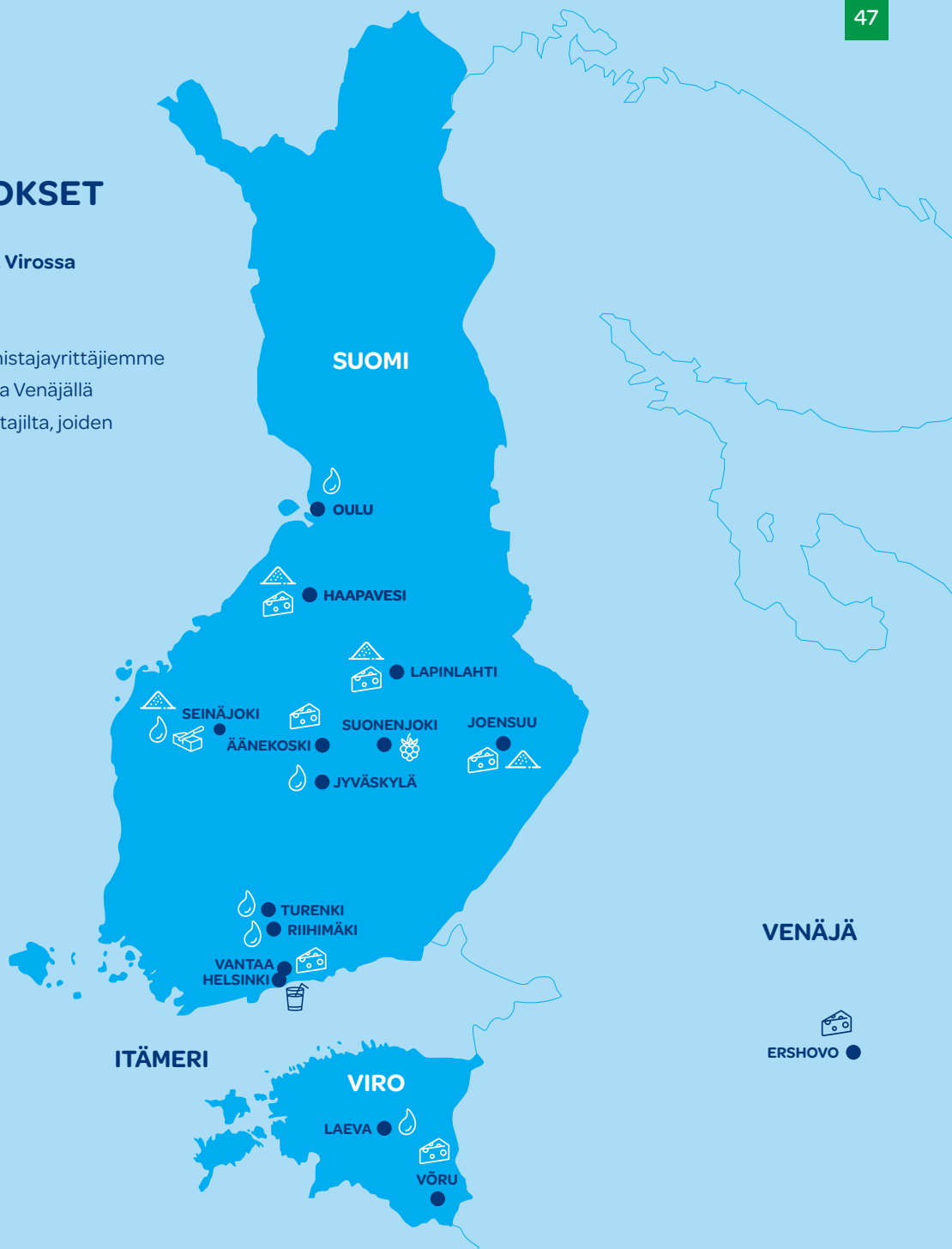


VALION TUOTANTOLAITOKSET

Valiolla on tehtaita Suomessa, Virossa ja Venäjällä.

Suomen tehtaille maito tulee omistajayrittäjiemme maitotiloilta Suomesta. Virossa ja Venäjällä hankimme maidon sopimustuottajilta, joiden laatua tarkkailemme jatkuvasti.

-  JUUSTOJA
-  JAUHEITA
-  TUORETUOTTEITA
-  HILLOJA
-  MEHUJA
-  RASVOJA



TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA EDISTÄVÄT INNOVAATIOT

Nobelisti A.I Virtanen johti Valion laboratoriota lähes 50 vuotta, ja hänen perintönsä elää tuotekehityksessämme edelleen. Tuotteemme ovat ravitsevia ja saavat arjen maistumaan paremmalta.



TUTKIMME TRENDEJÄ, KUUNTELEMME TOIVEITA JA VASTAAMME NIIHIN

Yhdistämme makunautinnot ja ravitsemukselliset hyvät tuotteet.



HYVINVOIVA VATSA



LUONNOLLISUUS



TERVEYS & HYVINVOINTI



KIIRE & VÄLIPALAT



KASVIPERÄISYYS



MAITOPROTEIINIA RUOANLAITTOON



HERKUTTELU



RAVITSEMUSMITOITUKSET SOKERISTA JA SUOLASTA

Suomen valtion ravitsemusneuvottelukunnan Ravitsemusmitoitus-toimintamallin tavoitteena on kannustaa ruoka-alan toimijoita edistämään ruokavalion ravitsemuksellista laatua. Olemme tehneet kolme vuonna 2020 päättyvää sitoumusta: autamme ihmisiä vähentämään sokerin ja suolan käyttöä sekä tekemään vähempisuolaisia reseptivalintoja.

LISÄÄ VÄHEMPISOKERISIA VÄLIPALOJA

Tavoitteemme oli tuplata maustamattomien, sokeroimattomien sekä 20–50 prosenttia vähemmän sokeria sisältävien tuotteiden määrä vuodesta 2015 vuoteen 2020. Onnistuimme lähes saavuttamaan tavoitteen: toimimme markkinoille 157 uutta vähempisokerista välipalaa.

Tulokseen vaikuttaa osaltaan se, että vuonna 2019 vähensimme uutuuslansseerausten kokonaismäärää. Luvussa on huomioitu hyllystä poistuneet tuotteet.

VALIO VALSA®: LISÄÄ VÄHEMPISUOLAISIA VAIHTOEHTOJA

Vähempisuolaisten Valio ValSa® tuotteiden myynti pysyi tasaisena, vajaassa

PIILOSUOLA KÄTKETYY RUOKAAN

Yli 86 prosenttia naisista syö liikaa suolaa (lue lisää >>>) ja miehistä melkein kaikki, 98 prosenttia. Natrium lisää korkean verenpaineen riskiä. Noin puolet suolasta saadaan ”piilosuolana” elintarvikkeissa: neljäsosa tulee lihatuotteista ja toinen neljännes viljatuotteista. Suolaa saadaan myös juustoista ja levitteistä.

seitsemässä miljoonassa kilossa. Pääsimme siis lähelle asettamaamme tavoitetta. Suuntasimme mainontaa enemmän koko perheelle, jotta entistä useampi suomalainen löytäisi vähemmän suolaa sisältävät juustot ja levitteet.

VALION RESEPTIEILLÄ KOTIRUOKAA VÄHEMMÄLLÄ SUOLALLA

Lupasimme tuoda valio.fi-palveluun uuden hakuominaisuuden, jolla vähemmän suolaa sisältävät reseptit löytyvät helposti ja lisätä suolan määrän kaikkiin resepteihin.

Saavutimme tavoitteen kokonaisuudessaan vuonna 2019. Lähes 5 000 reseptin Valio.fi on yksi Suomen suosituimmista ruokasivustoista. Reseptimme ja ruokasäilytämme auttavat isoa joukkoa suomalaisia tukemaan hyvinvointiaan kokkaamalla.

HYVINVOINTITIETOA KULUTTAJILLE JA AMMATTILAISILLE

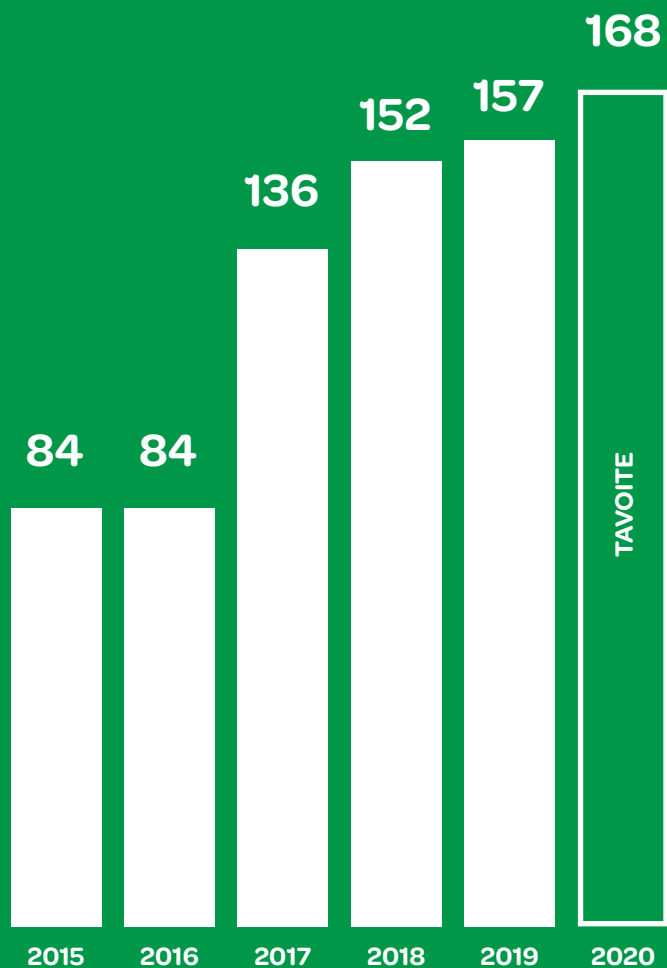
Valio.fi tarjoaa ravitsemusvinkkejä, laskureita ja ruokalistoja koti- ja ammattikokeille sekä ravitsemusammattilaisille. Laskureiden avulla on helppo arvioida esimerkiksi jodin, kalsiumin ja D-vitamiinin saantia.

129 SYDÄNMERKKITUOTETTA

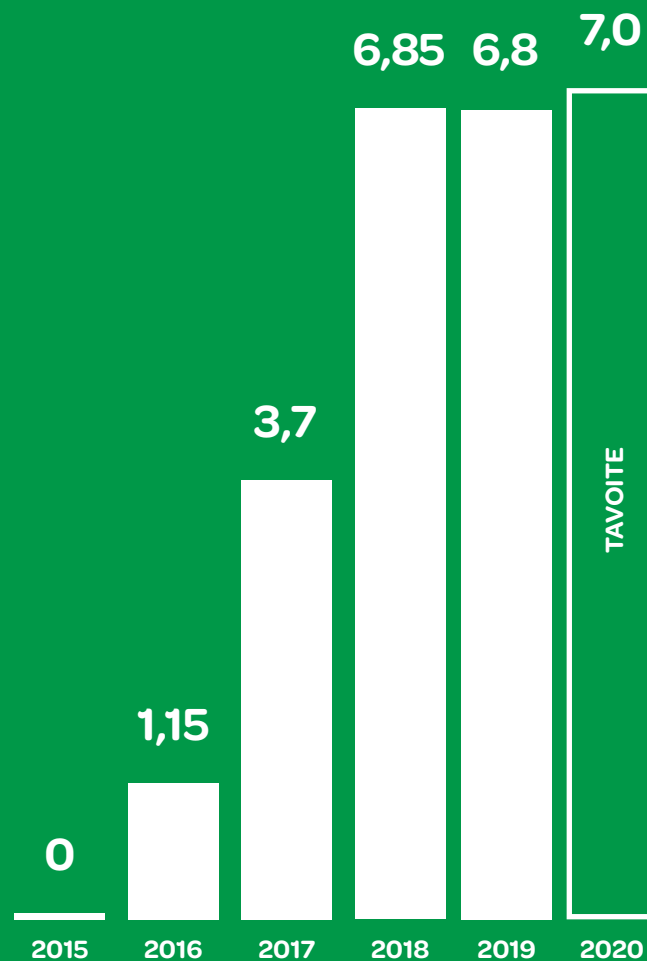
Valion vähittäiskauppa- ja suurkeittiövalikoimassa Suomessa vuonna 2019 oli vuonna 129 Sydänmerkki-tuotetta (131). Sydänmerkki-tuote on parempi valinta omissa tuoteryhmässään rasvan määrän ja laadun, sokerin sekä suolan osalta.



**SOKERIN
VÄHENTÄMINEN
TUOTTEISSA**
(välipalatuotteiden lkm)



**VÄHEMPISUOLAISTEN
VALIO VALSA®
TUOTTEIDEN MYYNTI**
(milj. kg)



YHDESSÄ SIDOSRYHMIEN KANSSA

Valion sidosryhmiä ovat maitotilayrittäjät eli Valion omistajat, henkilöstö, asiakkaat, kuluttajat, tavar- ja palvelujen toimittajat sekä yhteiskunnalliset päättäjät ja vaikuttajat. Ihmisten erilaisten odotusten tunnistaminen ja huomioiminen ovat Valion sidosryhmätyön kulmakiviä. Toimimme vuorovaikutuksessa sekä paikallisten että kansallisten sidosryhmien kanssa ja opimme toisiltamme.

Yhteydenpidon tapoja ovat esimerkiksi henkilökohtaiset tapaamiset ja tilaisuudet, Valion verkkopalvelut ja sosiaalisen median kanavat, kuluttajapalvelu, asiakas- ja omistajalehdet sekä kohderyhmäkohtaiset uutiskirjeet.

- Valion maine pysyi hyvällä tasolla 3,65 (3,62) T-Median vuosittaisessa Luottamus&Maine-tutkimuksessa.
- Valio äänestettiin Suomen vastuullisimmaksi yritykseksi Sustainable Brand Index™ -yritysvastuututkimuksessa seitsemännen kerran peräkkäin. Ihmiset pitävät tärkeinä Valion kotimaisia tuotteita, eläinten hyvinvointia ja ympäristön kannalta kestäviä pakkauksia.

ASIAKKAIDEN ARVOSTAMA KUMPPANI

Valion asiakkaita ovat muun muassa päivittäistavarakaupan ketjut, henkilöstöravintolat, ravintolat, tukut, liikenneasemat, elintarviketeollisuus, ravitsemuspalvelujen tuottajat ja leipomot. Tuotepuutteista tai -virheistä, takaisinvedoista ja jakelun häiriöistä tiedotamme avoimesti ja nopeasti.

- Tuotteiden toimitusvarmuus asiakkaille oli Suomessa yli 99 prosenttia (yli 99 %).

Valiolla on neljä eettistä, mainonnassa huomioitavaa periaatetta:

TOTUUDEN, TASA-ARVON, HYVÄN KÄYTÖKSEN JA TURVALLISUUDEN PERIAATTEET

- Factum-tutkimuksessa tarkastellaan 25 tuotetuotteiden tavarantoimittajan suoriutumista Suomessa. Vuonna 2019 olimme vertailuryhmän paras kaupan alan asiakkaidemme mielestä. Toimitusvarmuus ja luotettavuus ovat heille tärkeimpiä asioita.
- Valio Food Solutions palvelee ammattikeittäjiä ja elintarviketeollisuusyrityksiä Suomessa ja maailmalla. Onwayn vuoden 2019 tutkimuksessa Valion suosittelutodennäköisyys eli NPS (net promoter score) oli erinomainen 82 (77). Asiakkaat arvostavat erityisesti valiolaisten ammattitaitoa ja hyvää palvelua sekä tuotteita.

MILJOONIA KOHTAAMISIA KULUTTAJIEN KANSSA

Valio.fi on yksi Suomen suosituimmista ruokasivustoista. Siellä käy yli 500 000 yksilöitä kävijää viikossa. Vastaamme tuotteisiin ja yritykseen liittyviin kysymyksiin yhteydenottolomakkeen kautta, puhelimitse ja sosiaalisen median kanavissa.

- Jatkuvassa laatumittauksessa ihmiset antoivat Valion kuluttajapalvelulle arvosanan 9/10. He arvostivat palvelun nopeutta, ystävällisyyttä ja asiantuntevuutta.
- Vastasimme yli 20 0000 kuluttajakontaktiin. Ne jakautuivat lähes tasan tuotehuomautusten sekä kysymysten, toiveiden ja ideoiden kesken. Erityisesti tuotteisiin liittyvät asiat kiinnostavat.

VASTUULLISTA MARKKINOINTIViestintää

Noudatamme Mainostajien liiton kansainvälisiä mainonnan sääntöjä ja ohjeita. Valiolla on neljä eettistä, mainonnassa huomioitavaa periaatetta: totuuden, tasa-arvon, hyvän käytöksen ja turvallisuuden periaatteet. Vuonna 2019 loimme uuden markkinointi- ja viestintäpolitiikan.

[Lue lisää >>>](#)

VALION NEUVOTTELUKUNNAT YMPÄRI SUOMEN

Lisäämme toimintamme läpinäkyvyyttä ja käymme vuoropuhelua Valion toiminta-alueiden yhteisöjen kanssa: mikä Valion ja maidontuotannon roolissa nähdään tärkeänä, mitä meidän pitäisi kehittää ja mitä odotuksia sidosryhmillämme on? Kutsumme Valion neuvottelukuntiin alueen kansanedustajat sekä johtavia viranhaltijoita, asiakkaita ja asiantuntijoita yhteiskunnan eri aloilta. Vuonna 2019 järjestimme tilaisuudet Joensuussa ja Jyväskylässä.

KANSALLISTA JA KANSAINVÄLISTÄ EDUNVALVONTAA

Valio on mukana eurooppalaisessa ja kansainvälisessä maitoalan edunvalvonnassa.

Se on tärkeää, jotta päättäjillä on riittävästi ymmärrystä alan erityispiirteistä ja tarvittavat faktat päätöksenteon tukena.

Valion kansainvälistä ja kotimaista edunvalvontaa hoitaa Maidonjalostajien ja Meijeritukkukauppiaiden liitto (MML). MML on Eurooppalaisen meijeriyhdistyksen EDA:n (European Dairy Association) ja Kansainvälisen meijeriyhdistyksen IDF:n jäsen (International Dairy Federation).

Valio on yritysjäsenen Euroopan maitovalmisteiden tukkukauppiaiden yhdistyksessä (EUCOLAIT eli European Association of Dairy Trade). EDA:n yhteydessä toimii EWPA (European Whey Producers Association) eli Herantuottajien yhdistys, jonka jäsen Valio on. EDA ja EUCOLAIT vaikuttavat maitosektoria koskevaan päätöksentekoon EU:ssa. EDA:n näkökulma

on meijeriteollisuuden ja EUCOLAIT:in kaupankävijöiden. IDF keskittyy koko maitoketjua koskevan tieteellisen tiedon hyödyntämiseen.

Suomessa Valio on Elintarviketeollisuusliitto ry:n ja Pro Luomu ry:n jäsen. ETL rakentaa elintarviketeollisuuden yritysten toimintaympäristöä, jotta yrityksillä on mahdollisimman hyvät toimintaedellytykset menestyä ja kasvaa Suomessa ja kansainvälisesti. Pro Luomun tehtävänä on edistää luomualan tavoitteellista kehitystä ja kasvua. Valio on myös suomalaista ruokakulttuuria edistävän Ruokatieto Yhdistys ry:n jäsen.

VALIO AKATEMIA TUKEE LASTEN JA NUORTEN LIIKUNTAHARRASTUKSIA

Valio Akatemia® tukee lasten ja nuorten liikuntaharrastuksia ja hyvinvointia jakamalla stipendejä ja edistämällä terveellisiä elämäntapoja.

Vuonna 2019 Valio Akatemia® jakoi 136 000 euron arvosta stipendejä yli 300 lapselle ja nuorelle liikuntaharrastusten tukemiseksi.



HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI JA KEHITTÄMINEN

Osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on Valion menestyksen perusta.

Vuoden 2019 lopussa Valiolla työskenteli 4 160 ihmistä (4 200) Suomessa, Ruotsissa, Venäjällä, Virossa, Yhdysvalloissa ja Kiinassa. Eniten työntekijöitä oli Suomessa, 3 152 (3 194) henkilöä.

Kaikki henkilöstöä koskevat tunnusluvut ovat osiossa Henkilöstötietoa. **Lue lisää >>>**

TASA-ARVO JA YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET

Edistämme henkilöstön tasa-arvoista kohtelua rekrytoinnissa, palkitsemisessa ja kehittämisessä riippumatta etnisestä taustasta, uskonnosta, poliittisista mielipiteistä, sukupuolesta, iästä, kansallisuudesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta.

Tavoitteenamme on luoda miehille ja naisille yhtäläiset mahdollisuudet kehittämiseen ja uralla etenemiseen. Näihin tavoitteisiin liittyvät toimenpiteet on kirjattu Valion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan. Valion työntekijöistä oli miehiä 53 prosenttia ja naisia 47 prosenttia. Valion johtoryhmässä oli vuoden lopussa 6 jäsentä, heistä 3 naisia.

Vakituiseissa työsuhteissa oli 88 prosenttia henkilöstöstä.

MIELEKÄS TYÖ -HENKILÖSTÖKYSELY

Vuosittainen henkilöstökysely ”Mielekäs työ” toteutettiin ensimmäistä kertaa Suomen lisäksi kaikissa maissa. Sen mukaan toimintamme tarkoitus on valiolailliseksi selkeä, olemme työstämme yllpeitä, ja



arvot näkyvät työssämme. Kehitettävää on myös: esimerkiksi se, miten priorisoimme projekteja ja varmistamme, että työkuorma jakautuu tasaisesti. Myös rakentavaa ja positiivista palautetta toivottiin lisää. Tiimit laativat kehityssuunnitelmat, joiden toteutumista seurataan kuukausittain. Vuonna 2019 toteuma oli 2,7/3.

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN ON GLOBAALIA YHTEISTYÖTÄ

Ihmisten ja strategisten kyvykkyyksien kehittämiseksi luodut ”People Forum”

-kokoukset nostivat henkilöstöön liittyvät asiat säännöllisesti johdon keskusteluun. Globaalien kehityshankkeiden lisäksi jokaisella maalla oli omia kehitysprojekteja.

- **Suomessa** jatkoimme Valio Campus -koulutusohjelman kehittämistä. Tuotimme lukuisia uusia koulutuksia ammattiosaamisen ja esimiestyön kehittämiseen. Erityisesti projekti-johtamisen taitoja vahvistettiin. Myös Valion perehdytysohjelma rakennettiin verkkokoulutukseksi. Näin varmistetaan tasalaatuinen perehdytys ja tuetaan esimiehiä perehdytyksessä.
- **Yhdysvalloissa** arvioitiin ihmisten kyvykkyyksiä strategiaa vasten ja laadittiin kehityssuunnitelmat, jotka käytiin keskustellen läpi jokaisen työntekijän kanssa.
- **Venäjällä** otettiin käyttöön globaali kompetenssimalli, jonka avulla tunnistetaan kyvykkyyksiä. Yksilölliset kehityssuunnitelmat laaditaan tavoite- ja kehityskeskusteluissa. Myös koulutusohjelmiin tehdään uusia sisältöjä.

- **Ruotsissa, Kiinassa ja Virossa** kehitettiin yrityskulttuuria, johtamista ja yhteistyötä. Ruotsin koulutuksessa tunnistettiin henkilökohtaisia käytäytymis- ja asennemalleja ja opittiin ymmärtämään muiden persoonallisuusprofiileja. Kiinassa panostettiin johtamisen ja organisaation tehokkuuden kehittämiseen valmentavalla otteella. Virossa kehitettiin rekrytointiviestintätaitoja.

TAVOITE- JA KEHITYSKESKUSTELUT

Tavoite- ja kehityskeskustelujen tavoitteena on edistää työssä suoriutumista, työhyvinvointia ja sitoutumista työhön. Ne luovat kivijalan esimiehen ja tiimiläisen yhteistyölle ja vuoropuhelulle. Tavoite- ja kehityskeskusteluprosessi on käytössä kaikissa Valion maissa.

MITEN VALIO KOETAAN TYÖNANTAJANA?

Vuonna 2019 tutkimme, millaisena työnantajana Valio koetaan Suomessa ja globaalisti. Kehittymismahdollisuudet, työkavereiden kannustus, vaikuttaminen ruokakulttuuriin sekä mahdollisuus olla mukana rakentamassa vastuullista maailmaa olivat asioita, jotka herättivät



kiinnostuksen Valiota kohtaan. Myös Valion arvot eli vastuullisuus, asiakaskeisyys, uudistuminen ja yhteistyö tunnistettiin Valion työntekijöiden keskuudessa ja Valion ulkopuolella.

TYÖHYVINVOINTI JA TYÖTERVEYS

Työhyvinvointi muodostuu työntekijän psyykkisestä, fyysisestä ja sosiaalisesta hyvinvoinnista, oikeudenmukaisesta ja kannustavasta johtamisesta, henkilöstön kehittämisestä sekä hyvästä yhteistyöstä ja vuorovaikutuksesta.

Johtamisen, henkilöstön ja osaamisen kehittämiseen liittyvien toimien lisäksi

Valiolla tuetaan mm. henkilökohtaista liikkumista sekä järjestetään erilaisia hyvinvointiin ja terveyteen liittyviä tapahtumia.

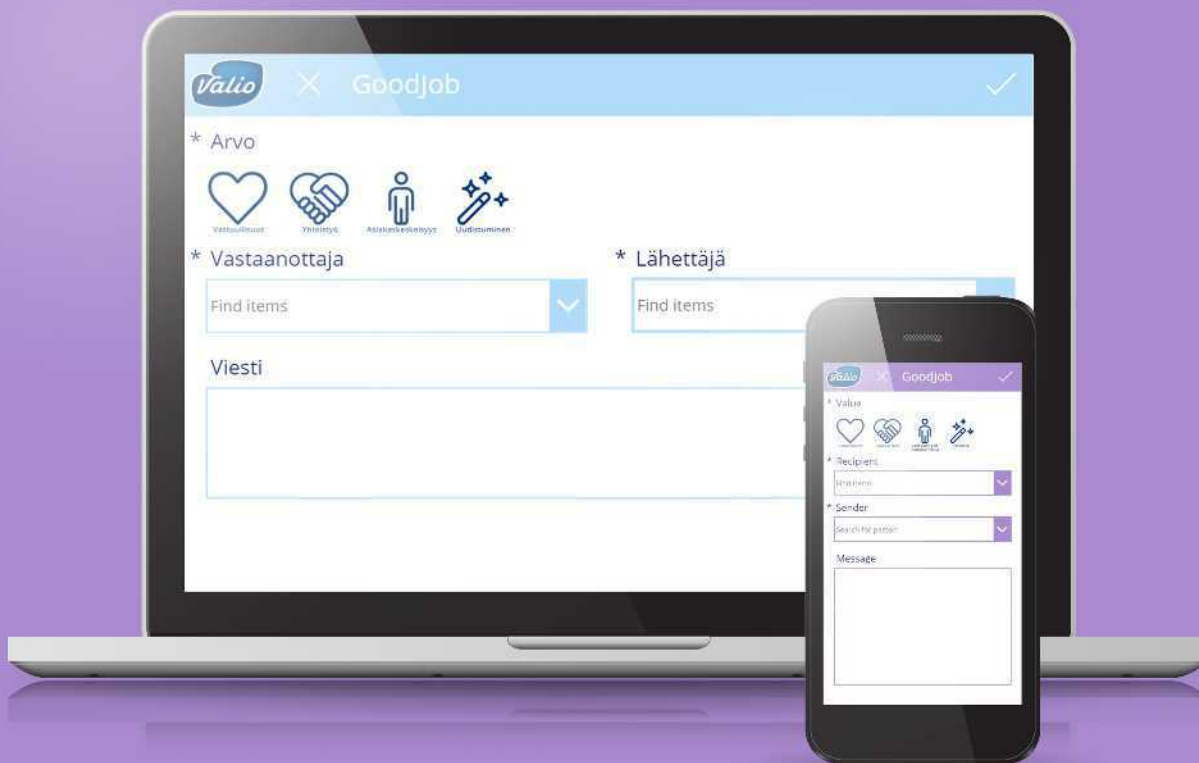
Työsuojelu ja työterveyshuolto on järjestetty toimintamaissamme paikallisen lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

Työpaikkaselvitys on Suomessa lakisääteinen velvoite. Sen avulla tunnistetaan työympäristön ja työyhteisön voimavarat ja mahdolliset terveyttä tai turvallisuutta vaarantavat asiat. Näiden perusteella kehitetään työterveyshuoltoa ja työolosuhteita.

Kaikki työntekijämme Suomessa kuuluvat työterveyshuollon piiriin. Suomessa työterveyshuollon kustannukset olivat 343 (351) euroa henkilöä kohden. Sairauseroissaoloprosentti oli 4,0 (3,8)

Panostimme vuonna 2019 työkykyjohtamiseen. Hyvällä työkykyjohtamisella voidaan hallita työkykyriskejä ja edistää työkykyä. Painotamme jatkuvaa vuorovaikutusta työntekijöiden kanssa ja asioihin tarttumista ajoissa. Arjen keskustelut työntekijän ja esimiehen kesken sekä varhaisen välittämisen malli ovat keskeisiä toimintatapojamme.

HYVIN TEHTY!



Lanseerasimme tammikuussa 2020 Good Job -sovelluksen, jolla voi kiittää työkaveria arvojen mukaisesta työstä. Palaute menee tiedoksi myös esimiehelle.

TYÖ- TURVALLISUUS

Valion tavoitteena on nolla tapaturmaa tai onnettomuutta.

Teemme pitkäjänteistä työtä työturvallisuuden edistämiseksi. Päämäärämme on poistaa tai minimoida henkilöstöön, toimintaan ja omaisuuteen kohdistuvat vaarat.



Kirjaamme ja tutkimme kaikki työtapa-
turmat. Kirjaamme työtapaturmiksi kaikki
tapaukset, joista seuraa poissaoloa tai
hoitokustannuksia. Kaikki työntekijät
Suomessa voivat seurata tapaturma-
raportteja. Vuoden 2020 alusta
seuraamme työtapaturmien kehitty-
mistä kuukausittain globaalisti.

Vuonna 2019 työtapaturmia oli Suo-
messa kolme prosenttia edellistä vuotta
vähemmän. Työtapaturmataajuus oli
20,5 tapaturmaa miljoonaa työtuntia
kohden. Kodin ja työpaikan välisellä
matkalla sattui 23 prosenttia tapa-
turmista. Ammattitauteja ei todettu
lainkaan. Työtehtävissä kuolemaan
johtaneita työtapaturmia ei ollut.

Yleisimmät työtapaturmat aiheutuivat
viiltohaavoista ja erilaisista kolhimisista
(19 % tapauksista) sekä kaatumisista ja
liukastumisista (19 %). Poissaolot olivat
alle 3 päivää 54 prosentissa tapauksista.

Vuonna 2019 jatkoimme Valiolaisen
tuotantotavan mukaisesti turvallisuus-
asioiden viemistä käytäntöön Suomen
ja Viron tuotantolaitoksilla. Koulutimme
esimiehiä turvallisuusasioissa kaikilla
tuotantolaitoksilla.

TYÖTAPA- TURMISTA AIHEUTUNEET PITKÄT POISSAOLOT VÄHENIVÄT



*Vuonna 2020 rakennamme
menettelyjämme ISO 45001
Työterveys ja -turvallisuus-
järjestelmän mukaiseksi.*

Työturvallisuuslukujen kehittyminen
Graafit-osiossa. [Lue lisää >>>](#)



IHMIS- OIKEUSTYÖ VALIOLLA

Ihmiset ovat avainasemassa Valion toiminnassa, ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen on tärkeä osa Valion vastuullisuustyötä.



Valio on sitoutunut oman Code of Conductinsa (Tapamme toimia – One Valio) mukaisesti ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, liiketoiminnan eettisyyteen sekä varmistamaan henkilöstölle oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen, kannustavan, turvallisen ja terveellisen työpaikan. Valion Code of Conduct on johtoryhmän hyväksymä ja sen periaatteet koskevat kaikkia valiolaista. Valion toimittajat ovat sitoutuneet samoihin periaatteisiin Valion Toimittajien Code of Conductin kautta.

IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN ARVIOINTIPROSESSI KÄYNNISTYI

Vaikka Valiossa on tehty vuosikymmeniä töitä ihmisoikeuksiin liittyen, systemaattinen riskinarviointi on puuttunut. Sen lisäksi, että sidosryhmiemme odotukset ihmisoikeusriskien hallinnasta ovat lisääntyneet, haluamme myös itse ymmärtää omat vaikutuksemme paremmin ja minimoida toiminnastamme aiheu-

tuvat mahdolliset negatiiviset vaikutukset sekä kehittää oikeita asioita. Näistä syistä aloitimme ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin vuonna 2019.

Arviointiprosessin lisäksi halusimme lisätä valiolaisten ymmärrystä ihmisoikeuksista ja siitä, millaisia vaikutuksia Valion toiminnalla voi olla, ja miten Valio voi vaikuttaa niihin. Arviointityössä oli mukana 35 valiolaista eri toiminnoista. Työtä tuki kolme ulkopuolista asiantuntijaa.

IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN ARVIOINTI ON KATTAVA PROSESSI

1 Valion vaikutusalueen ja vaikutuspiirisäsamme olevien ihmisten määrittäminen

2 Potentiaalisten ja todellisten ihmisoikeusvaikutusten tunnistaminen

3 Valion tunnistamat tärkeimmät ihmisoikeusvaikutukset

4 Kehityssuunnitelman luominen: ihmisoikeusvaikutusten korjaavat toimet

5 Sidosryhmäkuulemiset osana arviointia

Kesä Heinä Elo Syys Loka Marras Joului Tammi Helmi Maalis

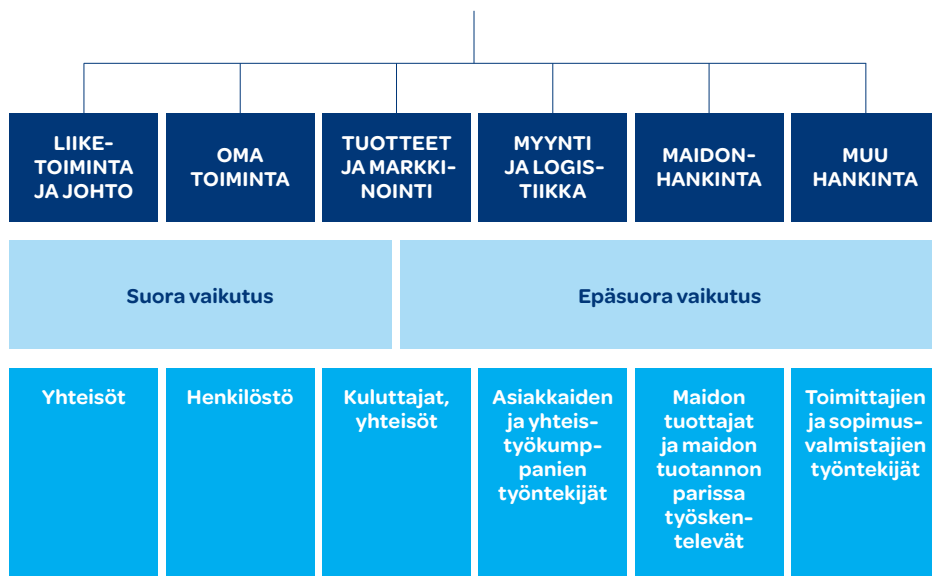
2020

6 Sitoumukset ja jatkuvan hallintaprosessin luominen

IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

1 VALION VAIKUTUSALUEEN JA VAIKUTUSPIIRISSÄMME OLEVIEN IHMISTEN MÄÄRITTÄMINEN

Arviointityö lähti liikkeelle niiden Valion toimintojen tunnistamisesta, joiden kautta ihmisoikeusvaikutuksia voi syntyä. Samalla tunnistimme ihmiset, joihin vaikutukset voivat kohdistua.



2 POTENTIAALISTEN JA TODELLISTEN IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN TUNNISTAMINEN

Mahdollisten riskien tunnistamisessa käytimme apuna tanskalaisen ihmisoikeusorganisaation, Danish Institute of Human Rights (DIHR), kehittämää arviointityökalua (**DIHR compliance assessment tool**) sekä erilaisia sisäisiä lähteitä (whistleblowing-kanava, auditoinnit, tarkastukset, henkilöstökyselyt, kokemukset) ja ulkoisia lähteitä (maa- ja toimialakohtaiset ihmisoikeusraportit, toimialavertailut).

Arvioinnin ensimmäisessä vaiheessa tunnistimme riskejä ja kävimme lisäksi läpi seuraavat kysymykset:

- Mihin ihmisoikeuteen riski voi kohdistua?
- Onko vaikutus suora vai välillinen (cause, contribute, linked)?
- Onko vaikutus todellinen vai mahdollinen?
- Millaiset ovat nykyiset riskien hallintakeinot ja mahdolliset puutteet niissä?

Riskien arviointi toteutettiin arvioimalla riskin vakavuutta (volume, gravity, remediability) ja todennäköisyyttä. Arviointi ei kattanut kaikkea Valion toimintaa, eli arviointityötä rajattiin niin, että riskien tunnistamisessa keskityttiin mm. maidonhankinnan ja oman toiminnan osalta pääasiassa Suomeen.

3

VALION TUNNISTAMAT TÄRKEIMMÄT IHMISOIKEUSVAIKUTUKSET

Tunnistimme merkittävimmät ihmisoikeudet arvioidun vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella. Näihin nousi riskejä, jotka arvioitiin vakavimmiksi, vaikka niiden tapahtuminen olisikin epätodennäköistä. Mukaan otettiin myös riskejä, joissa vakavuus on pienempi, mutta todennäköisyys korkea.

Arvioidujen riskien kautta tunnistettiin Valion merkittävimmät ihmisoikeusvaikutukset:

- Työsuhteeseen ja työolosuhteisiin liittyvät puutteet
- Syrjintä ja häirintä
- Vaikutukset ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen
- Lapsityön ja nuorten työntekijöiden käyttö
- Pakkotyö
- Järjestäytymisvapaus
- Sananvapaus
- Veden käyttö maatalousraaka-aineiden tuottamisessa

Tämän hetkessä arvioinnissa **omassa toiminnassa** tunnistetut suurimmat ihmis-oikeusvaikutukset kohdistuvat ihmisten oikeuteen terveyteen, turvallisiin työoloihin sekä syrjimättömyyteen ja häiritsemättömyyteen.

Yhteistyökumppanien ja hankintaketjun kautta mahdolliset vaikutukset kohdistuvat huomattavasti laajemmin eri oikeuksiin. Näitä ovat muun muassa työoloihin liittyvät oikeudet, oikeudet liittyen kokoontumiseen ja yhdistymiseen, mielipiteeseen- ja

sananvapauteen, lapsen oikeuksiin sekä pakkotyön kieltoon. Hankintaketjussa vakavimmat riskit kohdistuivat maihin, joissa ihmisoikeuksien suojaaminen on puutteellista ja työvoima koostuu suurelta osin siirtotyöläisistä.

Työoloihin liittyvät rikkomukset ovat maailmanlaajuisesti yksi maataloustuotteisiin liittyvistä vakavimmista ihmisoikeusvaikutuksista.

Lisäksi tunnistimme riskejä, joilla voi olla vaikutuksia laajasti useisiin ihmisoikeuksiin. Näitä ovat esimerkiksi epäreilu kilpailu sekä lahjonta ja korruptio.

ESIMERKKEJÄ TUNNISTETUISTA SUURIMMISTA RISKEISTÄ VAIKUTUSRYHMITÄIN

Yhteiskunta	Oma henkilöstö	Kuluttajat	Maidontuottajat ja maidontuotannon parissa työskentelevät	Hankinta ja jakelukanavat
Maidontuotannon vaikutukset ilmastonmuutoksen kautta ihmisten terveyteen ja elinympäristöön. Jakeluliikenteen päästöt ja melu	Työtapaturmat Työntekijöiden eriarvioinen kohtelu ja syrjintä	Tuotteiden tahallinen tai tahaton väärinkäyttö jakelukanavissa (säilytys, pakkaus-tiedot jne.)	Koneisiin, eläimiin, ja kemikaaleihin liittyvät tapaturmat. Tuottajien henkinen kuormitus ja jaksaminen	Työntekijöiden puutteelliset työolot hankinta- ja jakelukanavissa (työturvallisuus, työaika, palkkaus jne.)

4

KEHITYSSUUNNITELMAN
LUOMINEN: IHMISOIKEUS-
VAIKUTUSTEN KORJAAVAT TOIMET

Perustuen tunnistettuihin ihmisoikeusvaikutuksiin teimme alustavan kehityssuunnitelman. Aloitamme korjaavat ja ehkäisevät toimenpiteet, joilla voimme poistaa ja pienentää tunnistettuja riskejä. Samalla tarkastelemme ihmisoikeusriskien hallintaprosesseja ja hankimme lisätietoa, jotta riskien tunnistamista voidaan laajentaa ja niiden todennäköisyyttä sekä vakavuutta pienentää.

Kehityssuunnitelmasta sekä arviointityön perusteella tehtävistä toimenpiteistä raportoimme vuoden 2020 vastuullisuusraportissa.

5

SIDOSRYHMÄKUULEMISET
OSANA ARVIOINTIA

Tärkeänä osana arviointityötä halusimme kuulla arvioitujen vaikutusten kohteena olevien ihmisten mielipiteitä. Alkuvuodesta 2020 keräsimme palautetta omalta henkilöstöltä, maitotiloilta sekä ihmisoikeustyön ja vastuulliseen hankinnan asiantuntijoilta, esimerkiksi kansalaisjärjestöiltä. Saimme palautteesta arvokasta tietoa ihmisten kokemuksista ja näkökulmaa arvioinnin sisältöön. Jatkamme sidosryhmien kuulemista tämän raportin ilmestymisen jälkeen ja kehitämme ihmisoikeusvaikutusten arviointia palautteiden perusteella.



report.whistleblow

6

SITOUMUKSET JA
JATKUVAN HALLINTA-
PROSESSIN LUOMINEN

Vuonna 2020 luomme Valion ihmisoikeuspolitiikan ja asetamme ihmisoikeustyölle tavoitteet ja mittarit. Lisäksi luomme ihmisoikeusvaikutusten jatkuvan hallintaprosessin, jonka kautta ihmisoikeusvaikutusten arviointia voidaan ylläpitää sekä tarvittavia toimenpiteitä priorisoida ja toteuttaa. Ihmisoikeustyötä johdetaan osana vastuullisuutta. Valion johtoryhmä ja hallitus valvovat työtä. Tulemme myös päivittämään toimittajien Code of Conductin huomioiden ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa tunnistetut riskit.

Kannustamme valiolaisia ja sidosryhmiämme avoimeen ja luottamukselliseen ilmapiiriin, jossa ongelmista ja haasteista voidaan puhua. Valiolaisilla on käytössään useita kanavia epäkohtien ilmoittamiseen. Turvalisuushavaintoja edistetään läpinäkyvästi mm. havaintoohjelmassa, ja whistleblowing-ilmoituskanava antaa mahdollisuuden raportoida laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta, kuten häirinnästä tai syrjinnästä, anonyymisti ja luottamuksellisesti. Vuonna 2020 kehitämme valitusmekanismeja myös ulkoisille sidosryhmille.

Valion ihmisoikeustyön tärkein fokus vuonna 2020 on ihmisoikeuksiin sitoutuminen, hallintaprosessien parantaminen sekä tiedon, osaamisen ja yhteistyön lisääminen.



VASTUULLI- SUUDEN JOHTAMINEN

Valion vastuullisuutta johdetaan osana liiketoimintaa eri vastuualueilla johtoryhmän jäsenten alaisuudessa. Valion vastuullisuus kuuluu jokaisen työntekijän perehdytykseen.

Valion vastuullisen liiketoiminnan painopistealueet on esitelty sivulla 10. [Lue lisää >>>](#)

Vuosina 2017-2018 teimme sidosryhmätutkimuksen, jossa tarkistimme, että vastuullisuuden pääteemat ovat edelleen olennaisia sidosryhmiemme mielestä. Tutkimme ihmisten odotuksia ruoan- ja maidontuotannon vastuullisuudesta Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Venäjällä, Kiinassa ja Yhdysvalloissa. Suomessa teimme lisäksi asiakas-, päättäjä- ja kansalaisjärjestöhaastattelut.

CODE OF CONDUCT, POLITIIKAT JA VASTUULLISUUDEN SITOUKUKSET

Code of Conduct -ohjeistus ([lue lisää >>>](#)) kertoo, minkälainen on toivottava ja hyväksytty toimintakulttuuri Valiolla. Jokaisen valiolaisen on suoritettava hyväksytysti verkkokoulutus. Kaikissa toimintamaissa on Whistleblowing -kanava, johon työntekijät voivat ilmoittaa laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta luottamuksellisesti. Päivittäisen toimintaamme ja päätöksentekoa ohjaavat lisäksi lukuisat politiikat ja sitoumukset ([lue lisää >>>](#)).

SERTIFIOIDUT JÄRJESTELMÄT JA OMAVALVONTA

Raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien jäljitettävyyden, sertifioitujen laatu- ja turvallisuusjärjestelmien ja tuotannon omavalvonta takaavat turvalliset tuotteet.

Toimimme Valio Fact -johtamisjärjestelmäkuvausten, menettelyjen ja ohjeiden mukaisesti. Menettelyissä on huomioitu lakien ja standardien sekä asiakkaiden vaatimukset.

YMPÄRISTÖ	ISO 14001 -standardin mukainen ympäristösertifikaatti Suomen ja Viron tuotantolaitoksilla
TOIMINNAN LAATU	ISO 9001 -sertifioitu laatu- ja turvallisuusjärjestelmä Valio Suomi, Viro ja Venäjä
ELINTARVIKE- TURVALLISUUS	FSSC 22000 -sertifioitu elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä Lapinlahden, Seinäjoen, Joensuun, Haapaveden, Suonenjoen, Turengin, Jyväskylän, Riihimäen, Vantaan, Äänekosken, Oulun ja Ershoven (Venäjä) tehtailla BRC -sertifioitu elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä Vorun tehtaalla (Viro) - Muiden tehtaiden elintarviketurvallisuusjärjestelmiä ylläpidetään ISO 22000 -standardin ja siihen liittyvän teknisen ohjeen ISO/TS 22002-1 mukaisesti ja kehitetään vastaamaan FSSC 22000 -standardin vaatimuksia. - Vuodelle 2020-2021 on suunniteltu Helsingin mehutehtaan sertifiointia FSSC 22000 mukaisesti.
OMAVALVONTA- SUUNNITELMAT	- Tehtailla ja varastoilla on HACCP-periaatteiden mukaiset omavalvontasuunnitelmat - Ne kattavat tuotantoprosessin raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien vastaanotosta tuotteiden, tilojen ja prosessilaitteiden valvontaan, varastointiin ja kuljetukseen. - Omavalvontaa varmennetaan säännöllisesti sisäisissä ja ulkoisissa auditoinneissa.
AKKREDITOIDUT LABORATORIOT	Lapinlahden ja Seinäjoen aluelaboratorio: FINAS-akkreditointipalvelun akkreditoima testauslaboratorio T169, akkreditointivaatimus SFS-EN ISO/IEC 17025 Helsingin kemian ja mikrobiologian laboratorio: FINAS-akkreditointipalvelun akkreditoima testauslaboratorio T022, akkreditointivaatimus SFS-EN ISO/IEC 17025
JÄÄMÄ- VALVONTA	- Maidon ja tuotteiden puhtaus todennetaan lainsäädännön vaatimuksia laajemman jäämävalvonnan avulla. Raakamaidosta ja tuotteista määritetään haitallisten aineiden jäämäpitoisuuksia, muun muassa raskasmetalleja, torjunta- aineita, dioksiinit, hometoksiineja ja radioaktiivisuus. - Kaikki jäämäarvot jäivät vuonna 2019 alle menetelmien mittausrajojen ja alittivat reilusti lakisääteiset vaatimukset ja turvallisuusrajat.
PALAUTTEIDEN SEURANTA	- Seuraamme tuotteiden laatua koko markkinoilla olon ajan kuluttaja- ja asiakaspalautteiden avulla. Kirjaamme kaikki yhteydenotot. - Palautteiden perusteella toimimme tarvittaessa nopeasti ja viestimme mahdollisista virheistä avoimesti.

HALLINTO JA PALKITSEMINEN

Suomalaiset maidontuottajat omistavat Valion osuuskuntien kautta. Maksamme toimintamme kaikki tuotot maitotilayrittäjille. Valio Oy:n päättävät elimet ovat yhtiökokous, hallintoneuvosto ja hallitus.

Voit lukea lisää Valion hallintomallista verkkosivuiltamme. [Lue lisää >>>](#)

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta, mukaan lukien bonusjärjestelmät. Hallituksen palkitsemisesta päättää hallintoneuvosto. Yhtiökokous päättää hallintoneuvoston palkkioista.

HALLINTONEUVOSTON PALKKIOT

Vuonna 2019 Valion hallintoneuvostolle maksettiin kuukausi- ja kokouspalkkioina yhteensä 185 110 euroa.

- Puheenjohtaja 2 870 euroa / kk
- Varapuheenjohtaja 1 770 euroa / kk
- Kokouspalkkio kustakin hallinto-neuvoston kokouksesta 330 euroa
- Menetetyn työajan korvaus kustakin hallintoneuvoston kokouksesta 250 euroa

HALLITUKSEN PALKKIOT

Vuonna 2019 Valion hallitukselle maksettiin kuukausi- ja kokouspalkkioina yhteensä 210 070 euroa.

- Puheenjohtaja 3 820 euroa / kk
- Varapuheenjohtaja 2 720 euroa / kk
- Jäsen 2 220 euroa / kk
- Kokouspalkkio kustakin hallituksen kokouksesta 330 euroa
- Menetetyn työajan korvaus kustakin hallituksen kokouksesta 250 euroa

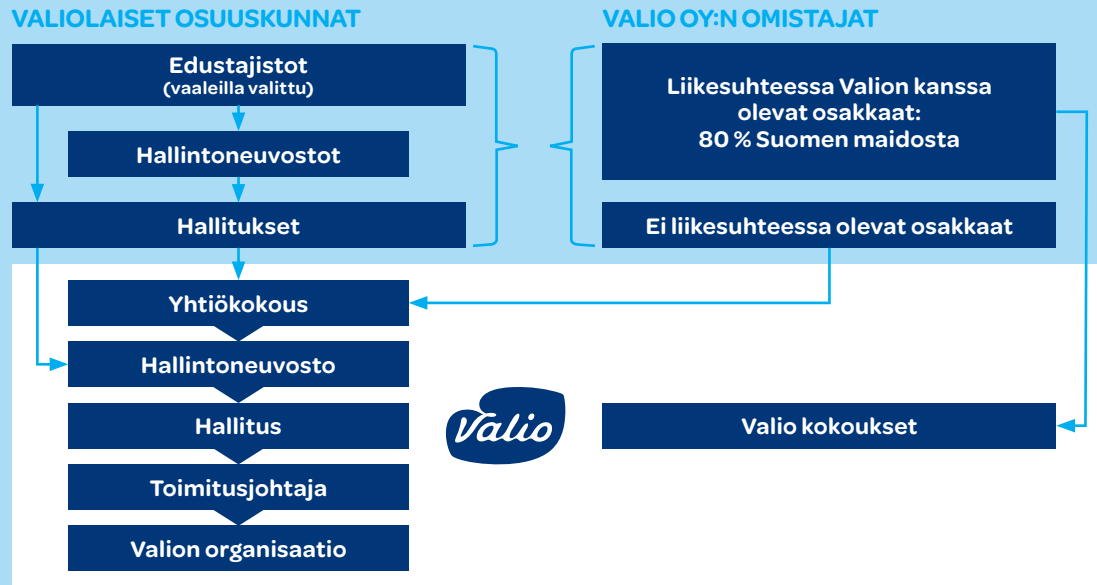
YLIMMÄN JOHDON PALKITSEMINEN

Ylimmällä johdolla on kiinteän kuukausi-palkan ja auto- sekä puhelinetujen kaltaisten luontoisetujen lisäksi tulos-palkkiotavoitteita ja eläke-etuja. Valion konsernijohtoryhmään on vuonna 2019 kuulunut yhteensä 8 henkilöä ja toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenille maksettiin palkkaa ja palkkioita yhteensä seuraavasti:

- Työajan palkat 2 878 000 eur
- Ohjaavat palkkiot 0 eur



VALIOLAINEN HALLINTOMALLI



VALION KONSERNIJOHTORYHMÄ VUONNA 2019



Annikka Hurme, Toimitusjohtaja

Teresa Laimio, Johtaja, People and Compliance

Juha Penttilä, Johtaja, Operations

Tuomas Salusjärvi, Johtaja, Business and Development

Elli Siltala, Johtaja, Markets

Jyri Virrantuomi, Johtaja, Finance

Ross Crittenden, Johtaja, Uudet markkinat (3/2019 asti)

Rauno Hiltunen, Johtaja, Strategia ja HR (2/2019 asti)

Jyri-Pekka Kinnunen, Varatoimitusjohtaja (8/2019 asti)

YMPÄRISTÖ- TIE TOA

Valion Suomessa, Venäjällä ja Virossa sijaitsevilla tuotantolaitoksilla ympäristötunnuslukujen laskentakäytännöt vaihtelevat esimerkiksi paikallisen viranomaisohjeistuksen vuoksi. Tässä osiossa esittelemme vuoden 2019 ympäristötietoja niiltä osin kuin meillä on tiedot vertailukelpoisessa muodossa. Siirryimme vuoden 2018 osalta GRI-standardin edellyttämään lukujen esitystapaan. Yhtenäistämme laskentaa edelleen.



PÄÄSTÖT ILMAAN

Lisää tietoa löydät osiosta Resurssitehokkuus tuotantolaitoksilla. [Lue lisää >>>](#)

KESKEISIMMÄT KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT SUOMESSA

	Yksikkö	VALIO SUOMI
Lämpölaitokset (Valio ainoa asiakas)		
Fossiilinen	CO ₂ -ekv. tonnia	73 800
Uusiutuva*	CO ₂ -ekv. tonnia	80 000
Kylmäainevuodot	CO ₂ -ekv. tonnia	800
Scope 1 fossiiliset yhteensä	CO₂-ekv. tonnia	74 600

*Noudatamme kansainvälisen GHG-protokollan laskentaohjeita. Uusiutuvan energian suoria päästöjä ei lasketa inventaariin päästöiksi, eli laskennallisesti nämä ovat nolla.

Lämpölaitokset (Valion lisäksi myös muita asiakkaita) + kaukolämpö

Fossiilinen	CO ₂ -ekv. tonnia	27 700
Uusiutuva*	CO ₂ -ekv. tonnia	50 800
Sähkö		
Päästöt hankintaperusteinen**	CO ₂ -ekv. tonnia	68 100
Päästöt sijaintiperusteinen**	CO ₂ -ekv. tonnia	37 100
Scope 2 fossiiliset yhteensä	CO₂-ekv. tonnia	95 800

Vastaanotettu raakamaito n. 1,8 miljardia litraa*	CO ₂ -ekv. tonnia	1 792 000
Maidon keräily, tehtaiden välinen logistiikka ja tuotteiden jakelu	CO ₂ -ekv. tonnia	38 800
Scope 3 fossiiliset yhteensä	CO₂-ekv. tonnia	1 830 800

KESKEISIMMÄT KASVIHUONEKAASU- PÄÄSTÖT VIROSSA JA VENÄJÄLLÄ

	VALIO VIRO	VALIO VENÄJÄ
Scope 1	CO ₂ -ekv. tonnia	CO ₂ -ekv. tonnia
Lämpölaitokset, fossiilinen	7 600	1 500
Lämpölaitokset, uusiutuva	0	0
Scope 2	CO ₂ -ekv. tonnia	CO ₂ -ekv. tonnia
Sähkö	5 900	n/a

*Noudatamme kansainvälisen GHG-protokollan laskentaohjeita. Uusiutuvan energian suoria päästöjä ei lasketa inventaariin päästöiksi, eli laskennallisesti nämä ovat nolla.

** Osetun sähkön päästöt voidaan laskea sekä hankinta- että sijaintiperusteisesti. Raportoimme molemmat laskentatavat, mutta yhteenlasketuissa päästöissä käytämme hankintaperusteista lukua.

*Raakamaidon kasvihuonekaasupäästöjen laskenta perustuu 100 maitotilan tietoihin (vastaa 3 %:a vastaanotetusta maidosta). Luku tarkentuu, kun yhä useammalle tilalle lasketaan hiilijalanjälki. Laskennassa käytetään Valion sertifioitua laskentamallia (sert. Carbon Trust 19.12.2019). Raakamaidon hiilijalanjälkilaskenta ei toistaiseksi sisällä peltojen hiilinieluja eikä turvepeltojen hiilidioksidipäästöjä.

TYPPIOKSIDI (NOX), RIKKIOKSIDI (SOX), JA MUUT MERKITTÄVÄT PÄÄSTÖT ILMAAN 2019

	Yksikkö	VALIO SUOMI	VIRO LAEVA	VIRO VÖRU	VALIO VENÄJÄ	YHTEENSÄ
Typpioksididi	tn	6	19	9	n/a	34
Rikkioksididi	tn	143	47	21	n/a	212
Hiukkaset	tn	251	13	6	n/a	269
Jauhekuivaimien pölypäästöt	tn	17	0	0	0	17

VEDEN KULUTUS

Meijeri käyttää runsaasti vettä jäähdytykseen ja hygienian varmistaviin pesuihin. Jäähdytykseen käytetään osalla tehtaista pintavettä, joka palautetaan lämmönsiirtimen jälkeen takaisin vesistöön. Pääosalla laitoksista talousvesi tulee kunnallisilta vesihuoltolaitoksilta. Vähennämme veden kulutusta prosessilaitteistojen kiertopesuilla ja tehostamalla veden käyttöä. Nykyisin kierrätysveden käyttö on merkittävää.

Seuraamme jätevesikuormitusta ja jäteveden määrää suhteuttamalla ne vastaanotettuun maitomäärään. Vuodet 2018–2020 tavoittelemme jätevesikuormituksen vähentämistä 0,5 % ja jäteveden määrän vähentämistä 1,2 %.

Vuoden 2019 merkittävimmät ympäristöinvestoinnit olivat kierrätysveden käytön lisääminen Seinäjoen tehtaalla sekä pintavesilaitoksen saneeraus Äänekoskella.

VEDEN KÄYTTÖ VALION OMILLA TUOTANTOLAITOKSILLA 2019	Yksikkö	VALIO SUOMI	VALIO VIRO LAEVA	VALIO VIRO VÖRU	VALIO VIRO YHT.	VALIO VENÄJÄ	Yhteensä
Veden käyttö lähteittäin							
Kunnallinen vesi	m³	4 278 245					4 278 245
Pohjavesi (omat kaivot)	m³	326 920	229 226	285 074	514 300	58 928	900 148
Pintavesi (oma käsittely)	m³	91 677					91 677
Jäähdytysvesi vesistöistä	m³	3 831 027					3 831 027
Kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi	m³	1 443 873	n/a	70 865	70 865		1 514 738





JÄTEVESI

Valion kaikki Suomen toimipaikat on liitetty kunnalliseen viemäriverkkoon ja jätevedet päätyvät kunnalliseen vesihuoltolaitokseen. Viron toimipaikoilla on tuotantolaitoksien jätevedenpuhdistamot, ja Venäjän toimipaikalla oma jätevesien esikäsittely ennen kunnalliseen puhdistamoon johtamista. Vähennämme jäteveden määrää lisäämällä veden uudelleen käyttöä kohteissa, joissa kierrätysveden käyttö ei lisää elintarviketurvallisuusriskiä.

Varsinkin pienillä paikkakunnilla Valion jätevesien kuormitus puhdistamolla on merkittävä suhteessa taajaman koko kuormitukseen. Suuri vedenkulutus ja jäteveteen päätyvien tuotejäämien aiheuttama kuormitus tekevät meijerien jätevedestä merkittävän ympäristöriskin, jonka hallintaan meillä on tarkat ja jatkuvat prosessit.

Edelliseen vuoteen verrattuna jäteveden määrä on pienentynyt ja jätevesikuorma on kasvanut hieman. Vedenkäyttöä on tehostettu Riihimäellä ja Oulussa. Jätevesikuorman nousu liittyy uuden jauheliiketoiminnan käynnistykseen.

VEDEN KÄSITTELY 2019	Yksikkö	VALIO SUOMI	VALIO VIRO LAEVA	VALIO VIRO VÖRU	VALIO VIRO YHT.	VALIO VENÄJÄ	Yhteensä
Jätevesi kunnalliseen puhdistamoon	m ³	5 276 122					5 276 122
Jätevesi omalle puhdistamolalle	m ³		220 186	355 164	575 350		575 350
Jätevesi omaan esipuhdistukseen ja sen jälkeen kunnalliseen puhdistamoon	m ³					58 928	58 928
Jäähdytysvesi vesistöihin	m ³	3 831 027					3 831 027

MATERIAALITEHOKKUUS JA JÄTEHUOLTO

Tavoitteenamme on käyttää raaka-aineita ja käyttöhyödykkeitä resurssitehokkaasti. Elintarvikkeeksi kelpaamattomat raaka-aineet hyödynnetään joko rehuna tai ne päätyvät biokaasun valmistukseen. Jätehuollon tavoitteena on toteuttaa paikallisten mahdollisuuksien mukaan etusijaperiaatetta eli ohjata mahdollisimman paljon materiaalia uudelleenkäyttöön ja materiaalikiertäykseen.

Suomessa ja Virossa vialliset tuoretuote-erät sekä kaupoista palautuneet tuotteet ohjautuvat Euroopan parlamentin ja neuvoston sivutuoteasetuksen mukaisesti rehuksi tai biokaasun valmistukseen.

Yrityksillä, jotka pakkaavat Suomessa tuotteita ja joiden liikevaihto on vähintään miljoona euroa, on lakisääteinen velvollisuus järjestää pakkausjätteidensä keräys ja kierrätys kustannuksineen. Valio on Rinki Oy:n kanssa tekemällään sopimuksella siirtänyt tuottajavastuun pakkauksistaan eri materiaalien kierrätyksestä huolehtiville tuottajayhteisöille. Olemme osakkaina mukana muovien ja kartongin tuottajayhteisöissä.

RAAKA-AINEIDEN KÄSITTELY VALION OMILLA TUOTANTOLAITOKSILLA 2019	Yksikkö	VALIO SUOMI	VALIO VIRO LAEVA	VALIO VIRO VÖRU	VALIO VIRO YHT.	VALIO VENÄJÄ	Yhteensä
Raakamaito	tn	1 795 000	110 837	96 880	207 717	0	2 002 717
Hedelmät, soseet ja tiivisteet	tn	11 163	1 967		1 967		13 131
Muut raaka-aineet (sokeri, suola, kasviöljy jne.)	tn	23 772	162	344	506		24 278
Pakkausmateriaalien käyttö Suomessa ja vientiin	tn	27 177	2 701	455	3 156		30 333

JÄTTEEN KÄSITTELY 2019	Yksikkö	VALIO SUOMI	VALIO VIRO LAEVA	VALIO VIRO VÖRU	VALIO VIRO YHT.	VALIO VENÄJÄ	Yhteensä
Vaarallinen jäte	tn	180	1	1	2		182
Materiaalien kierrätys (muovi, metalli, lasi, paperi jne.)	tn	1 823	403	75	478		2 301
Jäte energiaksi lämpölaitoksilla	tn	1 491	0	114	114		1 605
Kompostointi ja biokaasu	tn	31 110	5 625	4104	9 729		40 839
Jäte polttoon	tn	297	107	141	248		545
Kaatopaikkajäte	tn	33	398	184	582	382	997



KEMIKAALIEN KÄYTTÖ

Putkistojen ja laitteistojen pesuissa sekä heranjalostuksen prosesseissa käytetään kemikaaleja.

Pesuissa ja jauhetehtaiden tuotannossa käytettävien happojen ja emästen ympäristövaikutukset liittyvät jäteveeteen.

Normaalitilanteessa hapot ja emäkset neutraloivat toisensa luonnollisesti tai jätevedet neutraloidaan ennen puhdistusprosessia.

Poikkeustilanteiden liian happamat tai emäksiset jätevedet voivat häiritä puhdistamon toimintaa.

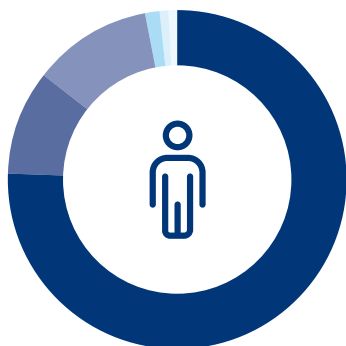
Valion tuotantolaitosten kylmälaitoksissa käytetään jäähdytysaineena ammoniakkia. Ammoniaki on ihmisille myrkyllinen ja vesieliöstölle vaarallinen aine, jota kuitenkin käytetään yleisesti suurissa kylmälaitoksissa. Huolehdimme turvallisuudesta tarkoin prosessein.

HENKILÖSTÖ- TIETOA



HENKILÖSTÖ

HENKILÖSTÖ MAITTAIN 31.12.2019



■ Suomi	3 152
■ Venäjä	416
■ Baltia	473
■ Ruotsi	57
■ USA	32
■ Kiina	30
Yhteensä	4 160

HENKILÖSTÖ TOIMIPAIKOITTAIN SUOMESSA 31.12.2019 SISÄLTÄÄ SUHTEUTETTUNA OSA- JA MÄÄRÄAIKAiset

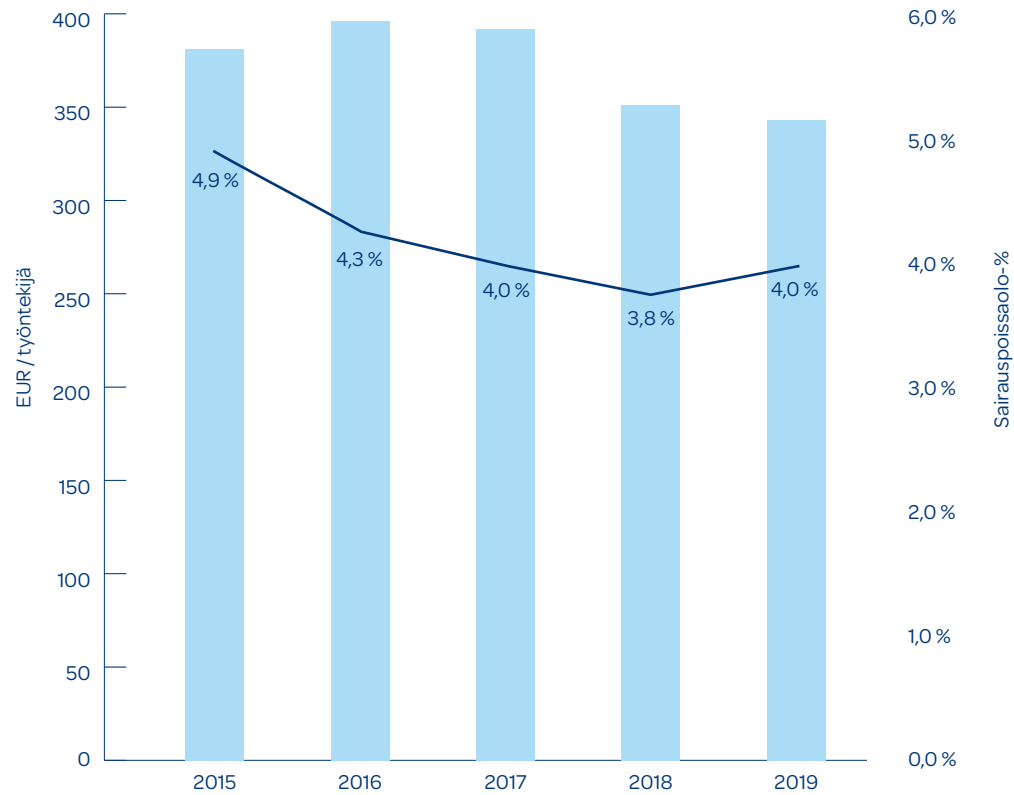


■ Helsinki*	644
■ Riihimäki	618
■ Seinäjoki	394
■ Oulu	276
■ Jyväskylä	298
■ Lapinlahti	278
■ Joensuu	194
■ Vantaa Vaarala	178
■ Haapavesi	135
■ Turenki	113
■ Suonenjoki	94
■ Äänekoski	79
■ Tampere	24
■ Muut	27
Yhteensä	3 152

* Luvussa mukana kaikki Helsingin toimipisteet

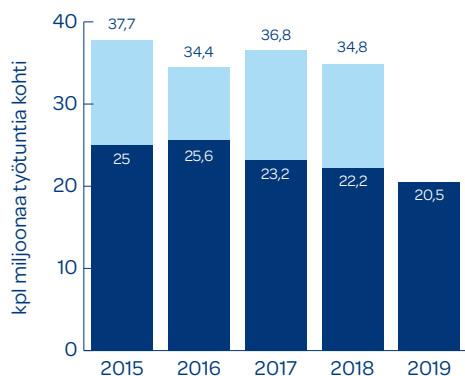


SAIRAUSSPOISSAOLOT JA TYÖTERVEYSHUOLLON KUSTANNUKSET SUOMESSA





TYÖTAPATURMATAAJUUS, VALIO OY, ELINTARVIKKEIDEN VALMISTUS SUOMESSA



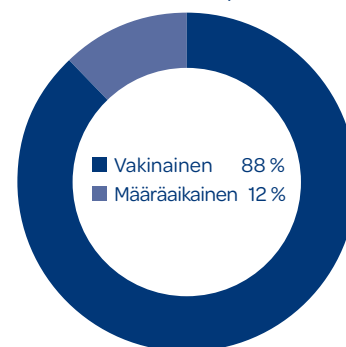
Sisältää Valio Oy:n palveluksessa olevien työssä tapahtuneet tapaturmat, joista seuraa työstä poissaoloa tai hoitokustannuksia. Ei sisällä ammattitautia eikä kodin/työpaikan välisiä matkoja. Tilastoinnissa käytetään Tapaturma-vakuutuskeskuksen suosittamaa tapaa (LTI).

Lähde

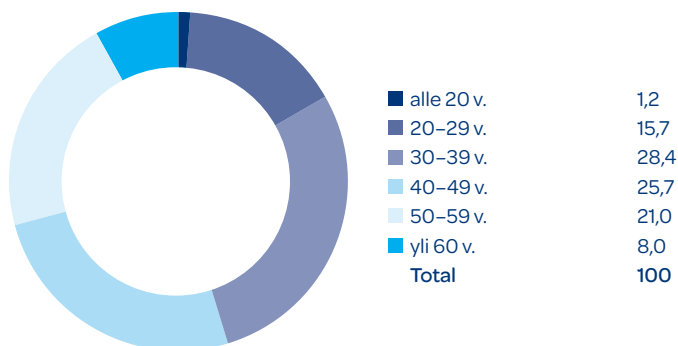
* Valio Oy, Valion Keskinäinen Vakuutusyhtiö

** Tilastosovellus Tikku

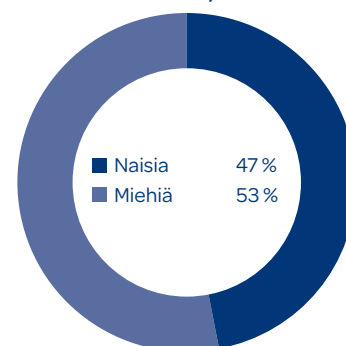
TYÖSUHTEET TYYPEITTÄIN, 2019



HENKILÖSTÖ IÄN MUKAAN, %



HENKILÖSTÖN SUKUPUOLI- JAKAUMA, 2019

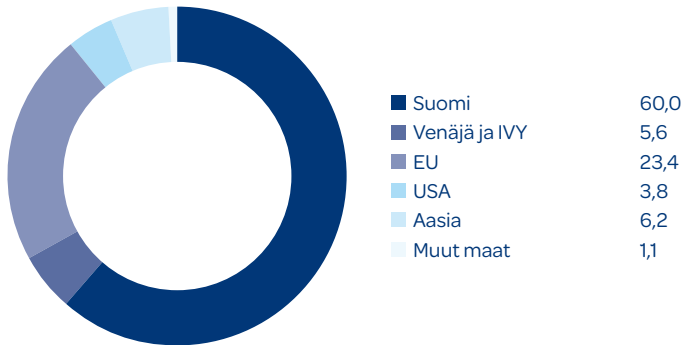


TALOUS- TIETOA

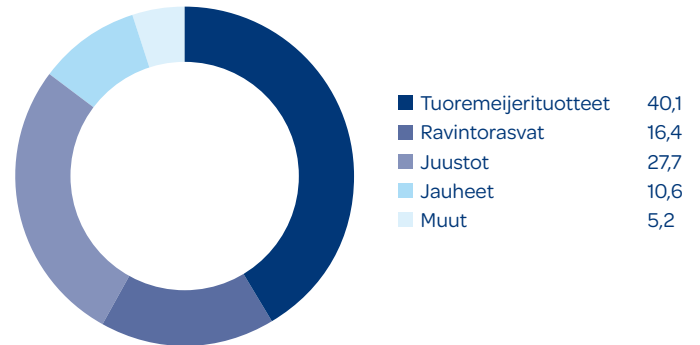


TALOUSTIETOA

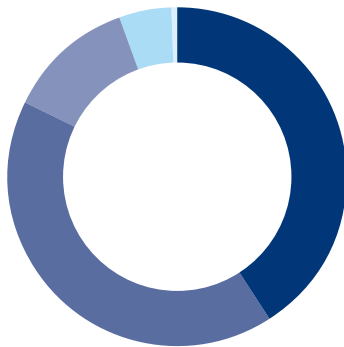
VALIO-KONSERNIN LIIKEVAIHTO ALUEITTAIN 2019 (%)



VALIO-KONSERNIN LIIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN 2019 (%)



KULUJEN JAKAUMA VALIO-KONSERNISSA 2019



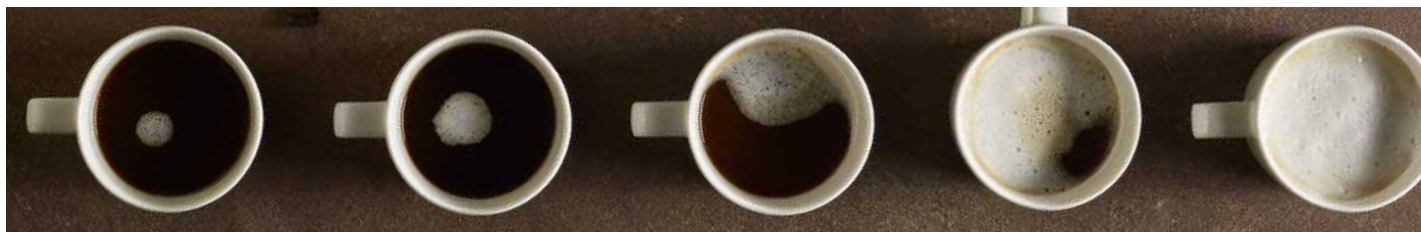
	RAHAVIRTA, MILJ. EUROA	2019 %
■ Maidontuottajat	722	40,4
■ Ostot ja palvelut	710	39,7
■ Henkilöstökulut	218	12,2
■ Poistot	89	5,0
■ Rahoituskulut	5	0,3
■ Verot	10	0,6

MAKSUT VALIO OY:N OMISTAJILLE

	2015	2016	2017	2018	2019
Maidosta maksettu hinta, milj. euroa	731	708	717	714	714
Maksetut osingot, milj. euroa	6	5	5	5	5
Maksetut osakslainojen korot, milj. euroa	3	3	3	3	3

**VALIO-KONSERNIN KESKEISET TALOUDELLISET
TUNNUSLUVUT 2015–2019**

	2015	2016	2017	2018	2019
Omistajilta vastaanotettu maitomäärä, miljoonaa litraa	1 899	1 861	1 837	1 821	1 792
Liikevaihto, miljoonaa euroa	1 718	1 638	1 708	1 734	1 787
Taseen loppusumma, miljoonaa euroa	1 240	1 252	1 193	1 150	1 122
Investoinnit, miljoonaa euroa	119	127	98	62	64
Liikevaihto / omistajilta vastaanotettu maitomäärä, euroa/litra	0,90	0,88	0,93	0,95	1,00


**VALIO-KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA
HENKILÖSTÖ 2019**

	LIIKEVAIHTO*, MILJOONAA EUROA	HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN	HENKILÖSTÖ 31.12.2019
Valio Oy	1 497	3 251	3 152
Valio Oy:n liikevaihdosta myynti Suomessa	1 072		
Valio Venäjä	92	413	416
Valio Baltia	125	476	473
Valio Ruotsi	118	57	57
Valio USA	70	30	32
Valio Kiina	64	29	30
Valio-konserni yhteensä	1 787	4 256	4 160

*) Valio Oy:n ja tytäryhtiöiden liikevaihto sisältää konsernin sisäisen myynnin, joka oli 180 miljoonaa euroa.



VASTUULLISUUS- RAPORTOINTI JA SEN KATTAVUUS

Raportoimme Valion toiminnasta ja vastuullisuuden tavoitteiden tuloksista kerran vuodessa Vastuullisuusraportissa soveltaen GRI-Standardin ohjeistusta.

RAPORTIN SISÄLTÖ

Tämä Vastuullisuusraportti kuvaa Valion toimintaa vuonna 2019 ja vuoden 2020 alussa. Raportointi kattaa Valion Suomen-toiminnot ja osittain muiden maiden toimintoja. Olemme parhaillaan siirtymävaiheessa, ja laajennamme tulevaisuudessa raportoinnin kattavuutta. Lukujen ja muiden tietojen yhteydessä on eritelty, mitkä toiminnot kyseinen asia sisältää.

HALLINNOINTI

Valion toimintaa ohjaavat konsernin perustehtävä, tavoitteet, arvo, strategia ja hallinnointiperiaatteet. Hallinnointiperiaatteet määrittelevät Valion hallintoneuvoston ja hallituksen kokoonpanon sekä eri elinten ja Valion organisaation kuten yhtiökokouksen, hallintoneuvoston, hallituksen, toimitusjohtajan, johtoryhmän, liiketoiminnan vastuualueiden, konsernitoimintojen ja liiketoimintaprosessien päätöksentekioikeudet. Valion hallintomallista ja hallintoelinten palkitsemisesta on kerrottu tarkemmin osiossa ”Hallinto ja palkitsemisen”. Valion toimintaa ohjaavat periaatteet ja politiikat löydät Valion nettisivuilta.

[Lue lisää >>>](#)

RISKIEN HALLINTA

Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa niitä merkittäviä tapahtumia ja epävarmuustekijöitä, jotka vaikuttavat Valion strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten päämäärien toteutumiseen. Riskienhallinta on osa normaalia toimintojen johtamista, jossa pyritään tunnistamaan toimintaan liittyvät riskit ja mahdollisuuksien mukaan ehkäisemään epäsuotuisien vaikutusten toteutuminen.

Vahinkoriskejä tunnistetaan ja arvioidaan säännöllisesti, ja niiden liiketaloudelliset seurausvaikutukset on huomioitu Valion vakuutusratkaisuihin. Tärkeimmät vahinkovakuutukset on järjestetty koko konsernin kattaviksi vakuutusohjelmiksi.

Huoltovarmuuskriittisenä yrityksenä Valion vahinkoriskien hallinnalla on myös yhteiskunnallista ulottuvuutta.

Työturvallisuuteen ja henkilöstön toimintaan liittyviä riskejä hallitaan ohjeistuksilla sekä ilmoitusmenettelyllä. Valion intranetissä on ollut mahdollista tehdä ilmoitus havaitusta työturvallisuusriskistä ja vuoden 2017 keväästä lähtien havaitusta tai epäilystä epäeettisestä toiminnasta.

Ilmoitus epäeettisestä toiminnasta menee henkilöstöjohtajalle ja se käsitellään luotamuksellisesti.



report.whistleblow

Riskejä hallitaan erilaisten sertifikaattien avulla. Riskientunnistuksen menetelmiä kehitetään koko ajan ja riskienhallinnan pääpaino on ennaltaehkäisevän toiminnan kehittämisessä.

Yhtiöllä on kriisiviestintäsuunnitelma sekä Elintarviketurvallisuuskriisien hallinnan ohjeisto.

Lue lisää riskienhallinnasta vuonna 2019 Hallituksen toimintakertomuksesta.

GRI-INDEKSI

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
GRI 102: PERUSSISÄLTÖ 2016			
1. ORGANISAATION KUVAUS			
102-1	Organisaation nimi	Valio	
102-2	Toiminnot, brändit, tuotteet ja palvelut	47, 49, 83	
102-3	Pääkonttorin sijainti	94	
102-4	Toimintojen sijainti	94	
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	70-71	
102-6	Markkina-alueet	94	
102-7	Organisaation koko	79, 94	
102-8	Tietoa työntekijöistä	56-59; 79-81	
102-9	Toimitusketju	16-19; 42-47	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa		Valio Oy:n pääkonttoritoimintojen tuotannollis-taloudellisista syistä aloitetut yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 12.3.2019. Neuvotteluiden tuloksena päädyttiin 80 henkilön vähennykseen.
102-11	Varovaisuuden periaate	87	
102-12	Sitoumukset ulkoisiin aloitteisiin	53-54	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä	53-54	
2. STRATEGIA			
102-14	Ylimmän johdon lausunto	4-5	
3. EETTISET TOIMINTATAVAT			
102-16	Arvot ja toimintaperiaatteet	14	
102-17	Eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoittaminen	87	

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
4. HALLINNOINTI			
102-18	Hallintomalli	70-71	
102-35	Hallintoelinten ja johdon palkitseminen	70-71	
5. SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS			
102: 40-44	Sidosryhmät	52-55	
6. RAPORTOINTIKÄYTÄNNÖT			
102-45	Konsernin laskentaraja	Toimintakertomus ja tilinpäätös, 21	
102-46	Raportoinnin sisällön ja rajauksen määrittely	3	
102-47	Olenaiset teemat	8-10	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Valio on aiemmin raportoinut pääasiassa vain Suomea koskevia tietoja. Olemme siirtyhmävaiheessa, ja laajennamme tulevaisuudessa raportoinnin kattavuutta. Valion Suomessa, Venäjällä ja Virossa sijaitsevilla tuotantolaitoksilla on parhailaan meneillään tiedonkeruun yhtenäistäminen esim. ympäristötietojen osalta. Tässä raportissa esittelemme tietoja niiltä osin kuin meillä on tiedot saatavissa vertailukelpoisessa muodossa. Yhtenäistämme tiedonkeruuta vuoden 2020 aikana.
102-49	Muutokset raportoinnissa		Raportoimme vuoden 2019 kasvihuonekaasupäästöt Suomessa GHG-protokollan mukaisesti.

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
102-50	Raportointijakso		1.1.-31.12.2019 ja osittain vuoden 2020 alun tietoja
102-51	Viimeisimmän raportin julkaisu		11.6.2019
102-52	Raportointisykli		kalenterivuosi
102-53	Yhteystiedot raporttia koskevissa kysymyksissä		mediadesk@valio.fi; +358 10 381 2118
102-54	Raportin GRI Standardien mukaisuus		Sovellamme GRI-standardia
102-55	GRI-sisältöindeksi	88-93	
102-56	Ulkoinen varmistus		Raporttia ei ole varmistettu ulkoisesti

GRI 103: JOHTAMISTAVAN KUVAUS

103-1-3	Johtamistapa ja olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	3; 86-87	
---------	--	----------	--

GRI 200: TALOUDELLISET NÄKÖKOHDAT**GRI 201 TALOUDELLINEN SUORIUTUMINEN (PERUSSISÄLTÖ 2016)**

201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	4-5; Tilinpäätös ja toimintakertomus 1-5	Valio ei raporti rahamääräisiä arvioita tai toteutumia.
201-3	Eläkesitoumusten kattavuus		www.valionelake-kassa.fi/yritys/

GRI 203: EPÄSUORAT TALOUDELLISET VAIKUTUKSET (PERUSSISÄLTÖ 2016)

203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja yleishyödyllisiin palveluihin	16-19; 83-84	
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	16-19; 83-84	

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
GRI 204: HANKINTAKÄYTÄNNÖT (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
204-1	Paikalliset hankinnat	42-47	
GRI 205: KORRUPTION VASTAINEN TOIMINTA (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
205-2	Korruption vastaiseen toimintaan liittyvä koulutus ja viestintä		Valion Code of Conduct -verkkokurssin suoritusprosentti oli 87 % 31.12.2019. Vuoden 2019 aikana whistleblowing-ilmoituskanavan kautta tuli 10 ilmoitusta, joiden aiheet vaihteli- vat epäasiallisesta käyttäytymisestä sopivaan vieraanvaraisuuteen ja salassapitoasioihin.
GRI 206: KILPAILUOIKEUDELLISET ASIAT 2016			
206-1	Kilpailuoikeudelliset tapaukset ja sanktiot	Toimintakertomus ja tilinpäätös 2	
GRI 300: YMPÄRISTÖNÄKÖKOHDAT (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
GRI 301: MATERIAALIT			
301-1	Materiaalien käyttö	76	Valio ei raportoi raaka-aineiden käyttöä jaoteltuna uusiutuvat / uusiutumattomat, koska tieto ei ole relevantti Valion toiminnan kannalta (ruoan valmistus eri raaka-aineista).
GRI 302: ENERGY 2016			
302-1	Energian käyttö organisaation sisällä	37	
302-4	Energian kulutuksen väheneminen	37	Valio raportoi energiavähennyksen prosenttilukuna kulutuksesta.
GRI 303: VESI (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
303-1	Veden otto lähteittäin	74	
303-3	Veden kierrätys ja uudelleenkäyttö	74-75	

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
GRI 304: BIODIVERSITEETTI (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
304-1	Tuotantolaitokset alueilla, joilla erityisiä ja virallisesti luokiteltuja luontoarvoja.		Valion tuotantolaitokset eivät sijaitse alueilla tai sellaisten alueiden läheisyydessä joilla olisi erityisiä virallisesti luokiteltuja luontoarvoja.
304-2	Merkittävät biodiversiteettivaikutukset	48	Valion tuotantolaitosten toiminoilla ei ole merkittäviä luontovaikutuksia. Valion alku-tuotannon neuvonta ohjaa tiloja huomioi-maan biodiversiteetin tilojen toiminnassa. Maitotilojen toiminnalla on merkittävä vaikutus peltoekosysteemien monimuo-toisuuden säilymisessä. Lue lisää >>>
304-4	Uhanalaiset lajit		Kahden Suomen toimipaikan yhteydessä on liito-oravan pesimäpiirejä, ja pääkont-torin alueella liito-oravan kulkureittejä.
GRI 305: PÄÄSTÖT (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	73	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	73	
305-7	Typpi- ja rikkioksidien päästöt ja muut merkittävät päästöt ilmaan	73	
GRI 306: JÄTTEET (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
306-1	Jätevesi	75	
306-2	Jätteet	76	Valio Oy ei käsittele itse vaarallisiksi luokiteltuja jätteitä. Valio Oy:llä on sopimus vaarallisten jätteiden käsittelyyn erikoistuneen ja toimintaan tarvittavat luvat omaavan Fortum Waste Solutions Oy:n kanssa.

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
306-5	Vaikutukset vesistöihin		Kaikki Suomen tuotantolaitokset on kytetty kunnallisiin jätevedenpuhdistamoihin. Niille on asetettu ympäristöviranomaisen päästöehdot, jotka toteutuessaan huolehtivat siitä, että vesistöjen kunto ja laatu eivät heikkene. Viron toimipaikoilla on omat erilliset jätevedenpuhdistamot, jotka ovat ympäristönsuojeluviranomaisten valvonnassa.
GRI 307: MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS			
307-1	Ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkominen		Vuoden 2019 aikana on ollut yksittäisiä häiriöpäästöjä, joista on ollut hetkellistä haittaa jätevedenpuhdistukselle. Häiriöistä on ilmoitettu ympäristönsuojeluviranomaisille ympäristölupaehtojen mukaisesti.
GRI 400: SOSIAALISET NÄKÖKOHDAT			
GRI 401: TYÖLLISYYS (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
401-1	Uudet työntekijät ja työntekijöiden vaihtuvuus		Suomessa alkaneiden/muuttuneiden työsuhteiden lukumäärä oli 926. Päättyneiden lukumäärä oli 948. Luvut sisältävät määräaikaiset ja vakituiset työsuhteet.
GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
403-2	Työtapaturmat, ammattitaudit ja kuolemantapaukset	60-61; 80-81	Valio ei raportoi tietoa maittain tai sukupuolittain, (tiedokeruun yhtenäistäminen kesken)
GRI 404: KOULUTUS (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
404-2	Työntekijöiden kehittymiseen liittyvät ohjelmat	57-58	
GRI 419: SOSIOEKONOMINEN MENETTELYJEN MUKAISUUS (PERUSSISÄLTÖ 2016)			
419-1	Lakien vastainen toiminta	Toimintakertomus ja tilinpäätös 2	

MAIDONTUOTTAJIEN OMISTAMA MEIJERI JA RUOKATALO

Tehtävämme on luoda hyvinvointia ja makuelämyksiä vastuullisesti. Valmistamme tuotteita maidosta ja useasta muusta raaka-aineista. Meillä on juuret Suomessa ja vientiä noin 60 maahan.

Valio Oy (Suomi)

Konsernin pääkonttori: Helsinki
12 tuotantolaitosta ympäri maan
4 700 maidontuottajaa

Valio Ruotsi

Pääkonttori: Tukholma



Valio Venäjä

Pääkonttori: Pietari
Tuotanto: Ershovo

Finlandia Cheese

Pääkonttori: Parsippany,
New Jersey



Valio Baltia

Pääkonttori: Tallinna
Tuotanto: Võru ja Laeva



Valio Kiina

Pääkonttori: Shanghai

VALIOJENGI MAAILMALLA 31.12.2019

Suomi	3 152
Baltia (Viro)	473
Venäjä	416
Ruotsi	57
USA	32
Kiina	30

Yhteensä	4 160
-----------------	--------------

MEIJERI JA RUOKATALO PAREMMAN ELÄMÄN PALVELUKSESSA



PERUSTETTU
1905



KEMIAN
NOBEL-PALKINTO
VUONNA 1945

4 700

MAIDON-
TUOTTAJAA
OMISTAA VALION

MAKSAMME
KAIKKI
TUOTOT
TILOILLE



MAITO
MAAILMAN
PUHTAIMPIEN
JOUKOSSA



LEHMILLE
EI TURHIA
ANTI-
BIOOTTEJA

VALIOLAISIA
YMPÄRI MAAILMAN

4 000



12 TEHDASTA
SUOMESSA,
2 VIROSSA,
1 VENÄJÄLLÄ

1,8
MRD

LIKEVAIHTO



VIENTIÄ

60

MAAHAN

PAREMMAN
elämän
PALVELUKSESSA